

-ฉบับ อบต.-

แผนอัตรากำลังสามปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

แผนอัตรากำลังสามปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฉก
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนพัฒนาอัตรากำลังคนในองค์การบริหารส่วนตำบลให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกสามารถคาดคะแนได้ว่าในอนาคตในช่วงเวลาสามปีข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทาง และเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ๔๐ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีในการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลังสามปี

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ซึ่งขณะนี้ใกล้ครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังสามปีดังกล่าวแล้ว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในลักษณะงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลและภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ได้ใช้แนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักส่งเสริมระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น จะเป็นแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้นต่อไป



คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก

แผนอัตรากำลังสามปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
ตาม มติ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

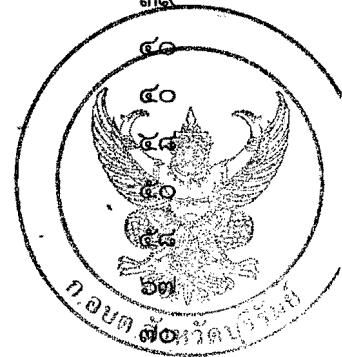
สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล
๒. วัตถุประสงค์
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขต อบต.
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต.
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ
 - ๘.๑ โครงสร้าง
 - ๘.๒ การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
๑๖. ภาคผนวก

- ๑
- ๒
- ๒
- ๓
- ๒๑
- ๓๘
- ๓๙
- ๔๐
- ๔๐
- ๔๑
- ๔๑
- ๕๗
- ๗๒
- ๗๔



แผนอัตรากำลังสามปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๓
ตาม มติ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

.....

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๔ กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตาม ข้อ๑.๒ และตามประกาศกำหนด ตาม ข้อ๑.๒ ซึ่ง คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีการวางแผนอัตรากำลังการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานเห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตนี้อาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพ.ร.บ.การกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบลนโยบายของรัฐบาลและสภาพปัญหาของตำบลเมืองแฝก

๒. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลเมืองแฝก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๔. จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย



๕. ให้นักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
 ๖. ให้ใช้หลักการ PUT THE RIGHT MAN ON THE RIGHT JOB ในการจัดคนให้เข้ากับงาน เพื่อประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้น

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในเขต อบต.

สภาพทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเมืองแฝก จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก เมื่อวันที่ ๘ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๙ ตามพระราชกฤษฎีกาที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่าที่ ๑๐๓ ตอนที่ ๑๙๔ ลงวันที่ ๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๙ ด้วยพื้นที่ ๙๕.๕๖ ตารางกิโลเมตร

ลักษณะที่ตั้งที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ตั้งอยู่ เลขที่ ๑๗๙ บ้านตบช้าง หมู่ ๗ ตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอลำปลายมาศ ประมาณ ๒๕ กิโลเมตร ตามถนนทางหลวงชนบท สายลำปลายมาศ - คูเมือง มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลต่างๆ ดังนี้ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลคูเมือง	อำเภอคูเมือง	จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลทะเลเม่นชัย	อำเภอลำปลายมาศ	จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลพระครู	อำเภอเมือง	จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลโคกสะอาด	อำเภอลำปลายมาศ	จังหวัดบุรีรัมย์

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ทั่วไปของตำบลเมืองแฝกส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูง โดยจะมีที่ดินสูงๆ ต่ำๆ ทั้งตำบล มีหนองสาธารณะ และมีคลองชลประทานผ่านแต่คลองชลประทานไม่มีน้ำในฤดูแล้ง ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำไร่ ทำนา และเลี้ยงสัตว์

ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบมรสุม มี ๓ ฤดู คือ

-ฤดูร้อน	ระหว่างเดือน	กุมภาพันธ์-เมษายน
-ฤดูฝน	ระหว่างเดือน	มิถุนายน-ตุลาคม
-ฤดูหนาว	ระหว่างเดือน	ตุลาคม-มกราคม

ลักษณะของดิน

ลักษณะดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย ประมาณ ๗๔% ดินลูกรังประมาณ ๑๕ % ลักษณะดินในพื้นที่เป็นดินเหนียวประมาณ ๑๐ %

ลักษณะของแหล่งน้ำ แหล่งน้ำธรรมชาติตารางที่ แสดงแหล่งน้ำตามธรรมชาติในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์จำแนกได้ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อแม่น้ำ คลอง /	สถานที่แหล่ง น้ำ ไหลผ่าน หมู่) (ที่	สภาพปัจจุบันโดยเฉลี่ย กว้าง x ยาว x ลึก (เมตร)	หมายเหตุ
๑	คลองอีสานเขียว บ.เมืองแฝก.	๑,๑๒,๑๕	๑๘x๒,๕๐๐x๓	-
๒	ลำห้วยหวาน.บ.หนองเก้าข่า	๑๖	๑๘x๒,๙๐๐x๓	-
๓	คลองอีสานเขียว บหนองสองห้อง.	๒,๕	๑๘x๒,๕๐๐x๓	-
๔	คลองอีสานเขียว บงขุนปราบหนอ.	๖,๑๗	๒๕x๒,๕๐๐x๓	-
๕	คลองอีสานเขียว บ.ตบช้าง	๗	๒๐x๒,๓๐๐x๓	-
๖	คลองห้วยมะไฟ บ.ห้วยมะไฟ	๙,๑๕	๒๕x๓,๑๐๐x๓	-
๗	คลองอีสานเขียว บหนองไม้ล้อม	๒,๑๑	๒๐x๑,๗๐๐x๓	-

หมายเหตุ ที่มา:กองช่าง

ลักษณะของไม้และป่าไม้ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกไม่มีป่าไม้แต่มีต้นไม้ที่ชาวบ้านปลูก
ลักษณะของไม้เป็นไม้ยืนต้น ผลัดใบ

ด้านการเมือง/ปกครอง ตำบลเมืองแฝก แบ่งการปกครองเป็น ๑๗ หมู่บ้าน ดังนี้
ตารางแสดงจำนวนหมู่บ้านและรายชื่อกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่	บ้าน	ผู้ใหญ่บ้าน		หมายเหตุ
๑	บ้านเมืองแฝก	นายสมาน	มูลสูงเนิน	
๒	บ้านหนองครก	นายสมบุญ	ทิพย์สงคราม	
๓	บ้านหนองเก้าข่า	นายสมาร	อันโรสง	
๔	บ้านหนองแวง	นายทรัพย์ทวี	สครรัมย์	
๕	บ้านหนองสองห้อง	นายวิสัย	อุดรธานี	กำนัน
๖	บ้านหนองขุนปราบ	นายหนูกันต์	คุ้มเล่ายุ่ง	-
๗	บ้านตบช้าง	นายเกียรติพงษ์	แทนโรสง	-
๘	บ้านหนองเม็ก	นายปอดภัย	ประจวบบุญ	-
๙	บ้านห้วยมะไฟ	นายรัฐพล	พรมติมา	-
๑๐	บ้านหนองใหญ่	นายประเสริฐ	ป่าสน้าย	-
๑๑	บ้านหนองไม้ล้อม	นายคำพันธ์	สีแสงกอ	-
๑๒	บ้านหนองนกเขียน	นายณัฐวัฒน์	วันโท	-
๑๓	บ้านสระบัวทอง	นายสุวรรณ	บุญเต็ม	-
๑๔	บ้านหนองตาต	นายณรงค์	อินทาศรี	-
๑๕	บ้านเมืองไผ่	นายสำลี	บำรุงการ	-
๑๖	บ้านโคกสว่าง	นายดำรงค์	พงษ์ศรี	-
๑๗	บ้านหนองขุนปราบน้อย	นายสไต	ประทุมแก้ว	-

หมายเหตุ จำนวนหมู่บ้าน/รายชื่อกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านจากการสำรวจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก
เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙

ประชากร ตารางแสดงจำนวนประชากร ครีวเรือน และรายได้เฉลี่ยของประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกได้ดังนี้

หมู่ที่	หมู่บ้าน	จำนวนประชากร		รวม (คน)	จำนวน ครีวเรือน	รายได้เฉลี่ย บาท/คน/ปี
		ชาย(คน)	หญิง(คน)			
๑	เมืองแฝก	๑๙๙	๑๙๖	๓๙๕	๙๕	๓๕,๑๓๐
๒	หนองครก	๓๙๕	๕๑๙	๙๑๓	๒๘๒	๕๑,๑๒๕
๓	หนองเก้าข่า	๕๐๑	๓๗๑	๘๗๒	๑๖๘	๙๗,๗๗๐
๔	หนองแวง	๓๒๖	๓๖๑	๖๘๗	๑๕๒	๔๖,๒๐๔
๕	หนองสองห้อง	๓๙๖	๕๐๓	๘๙๙	๑๓๕	๖๐,๘๘๐
๖	หนองขุนปราบ	๔๘๘	๕๓๐	๑๐๑๘	๑๖๗	๕๙,๗๙๖
๗	ตูบช้าง	๕๖๕	๕๖๓	๑๑๒๘	๑๓๕	๕๙,๙๗๙
๘	หนองเม็ก	๒๘๗	๒๘๒	๕๖๙	๘๕	๓๔,๕๖๕
๙	ห้วยมะไฟ	๒๘๕	๒๙๑	๕๗๖	๑๑๐	๕๑,๗๗๕
๑๐	หนองใหญ่	๒๕๕	๒๕๒	๕๐๗	๑๐๗	๖๔,๑๓๕
๑๑	หนองไผ่ล้อม	๒๓๙	๒๑๓	๔๕๒	๗๙	๕๔,๐๓๑
๑๒	หนองนกเขียน	๒๖๕	๒๕๒	๕๑๖	๘๗	๓๘,๑๓๓
๑๓	สระบัวทอง	๑๖๑	๑๔๘	๓๐๙	๖๑	๕๔,๐๘๘
๑๔	หนองตาด	๓๙๕	๕๐๓	๘๙๘	๑๕๐	๕๐,๖๒๓
๑๕	เมืองไผ่	๒๘๘	๒๘๗	๕๗๕	๙๕	๕๓,๐๐๗
๑๖	โคกสว่าง	๒๖๐	๒๔๗	๕๐๗	๑๐๐	๕๑,๐๕๖
๑๗	หนองขุนปราบน้อย	๑๔๙	๑๔๐	๒๘๙	๕๕	๕๔,๙๘๗
รวม		๕,๒๕๑	๕,๑๖๐	๑๐,๔๑๑	๑,๗๗๖	

หมายเหตุ ที่มา : -ข้อมูลประชากรจากสำนักทะเบียนอำเภอลำปลายมาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙

ด้านทางสังคม

หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๑๗ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ ๑ บ้านเมืองแฝก

หมู่ที่ ๓ บ้านหนองเก้าข่า

หมู่ที่ ๕ บ้านหนองสองห้อง

หมู่ที่ ๗ บ้านตูบช้าง

หมู่ที่ ๙ บ้านห้วยมะไฟ

หมู่ที่ ๑๑ บ้านหนองไผ่ล้อม

หมู่ที่ ๑๓ บ้านสระบัวทอง

หมู่ที่ ๑๕ บ้านเมืองไผ่

หมู่ที่ ๑๗ บ้านหนองขุนปราบน้อย

หมู่ที่ ๒ บ้านหนองครก

หมู่ที่ ๔ บ้านหนองแวง

หมู่ที่ ๖ บ้านหนองขุนปราบ

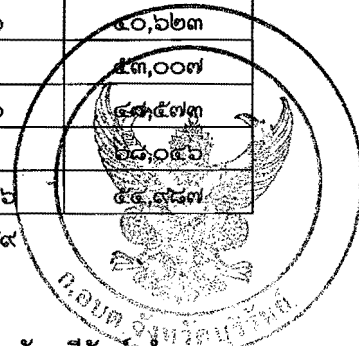
หมู่ที่ ๘ บ้านหนองเม็ก

หมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองใหญ่

หมู่ที่ ๑๒ บ้านหนองนกเขียน

หมู่ที่ ๑๔ บ้านหนองตาด

หมู่ที่ ๑๖ บ้านโคกสว่าง



ด้านระบบบริการพื้นฐาน

การคมนาคม

การคมนาคมขนส่งในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ในปัจจุบันนับว่าสะดวกขึ้นมาก เพราะได้มีการพัฒนาถนนหนทางภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ทำให้การติดต่อระหว่างชุมชนสะดวกขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ยังมีทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๔๐๑๗ (ลำปลายมาศ - คูเมือง) สามารถเชื่อมการคมนาคมติดต่อระหว่างอำเภอลำปลายมาศ อำเภอคูเมือง และอำเภอลำทะเมนชัย อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา ได้สะดวก ดั่งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก - อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ระยะทาง ๒๕ กิโลเมตรรององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก - จังหวัดบุรีรัมย์ระยะทาง ๓๕ กิโลเมตร

การจราจรและถนนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ปัจจุบันการจราจรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ไม่มีปัญหาการจราจรติดขัดแต่จะมีปัญหาในเรื่องของรถยนต์เพื่อการเกษตร รถไถเดินตาม ซึ่งจะไม่ค่อยมีไฟส่องสว่างทำให้มีอุบัติเหตุเกิดขึ้นบ่อยครั้งบนถนนเส้นทางหลวง หรือทางสายหลักช่วงผ่านกลางหมู่บ้าน ทางแยกต่างๆสภาพถนนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ถนนส่วนใหญ่ภายในหมู่บ้านเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนลาดยาง ถนนหินคลุก และถนนเข้าพื้นที่การเกษตรส่วนใหญ่จะเป็นถนนลูกรัง

หมู่บ้าน	ชื่อหมู่บ้าน	ลักษณะถนนภายในหมู่บ้าน			
		ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	ถนนลาดยาง	ถนนลูกรัง	
๑	เมืองแฝก	๑,๓๓๔	-	๒๙๐	
๒	หนองครก	๑,๘๓๑	-	๒,๖๕๗	
๓	หนองเก้าข่า	๑,๖๖๔	๑,๘๑๔	๒,๓๗๐	
๔	หนองแวง	๒,๐๘๐	-	๒,๕๔๑	
๕	หนองสองห้อง	๑,๘๓๗	๑,๑๔๐	๑,๑๘๐	
๖	หนองขุนปราบ	๒,๒๖๒	-	๒,๒๗๗	
๗	ตูปช้าง	๕,๐๓๐	-	๑,๒๘๙	
๘	หนองเม็ก	๑,๙๙๙	-	๑,๓๓๒	
๙	ห้วยมะไฟ	๑,๐๗๘	๒,๘๑๐	๑,๐๑๑	
๑๐	บ้านหนองใหญ่	๑,๙๗๔	-	๑,๐๓๑	
๑๑	หนองไผ่ล้อม	๑,๕๘๘	-	๑,๕๐๘	
๑๒	หนองนกเขียน	๒,๐๓๐	-	๙๒๙	
๑๓	สระบัวทอง	๑,๕๔๐	-	๒๘๙	
๑๔	หนองตาด	๒,๐๑๐	-	-	
๑๕	เมืองไผ่	๒,๔๗๗	-	๒๐๐	
๑๖	โคกสว่าง	๒,๐๓๒	-	๒,๑๙๘	
๑๗	หนองขุนปราบน้อย	๙๖๐		๑,๒๐๖	

ตารางแสดงถนนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้านโทรคมนาคม


การสื่อสารในตำบลเมืองแฝกเป็นการสื่อสารทางโทรศัพท์และทางไปรษณีย์โดยการใช้บริการจากตู้ไปรษณีย์บ้านหนองเก้าข่า ส่วนการใช้โทรศัพท์ภายในตำบลมีการใช้โทรศัพท์ส่วนบุคคลเป็นส่วนใหญ่ และหอกระจายข่าวเพื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๗ แห่ง

ไฟฟ้า สำหรับการให้บริการประชาชนด้านการไฟฟ้าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอปลายมาศ ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกรับผิดชอบในการบำรุงรักษาซ่อมแซม และจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการซื้ออุปกรณ์เฉพาะไฟฟ้าสาธารณะเพื่อให้แสงสว่างตามถนน ตรอก ซอย เท่านั้น จำนวนหลังคาเรือนที่ใช้ไฟฟ้าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ประมาณ ๒,๔๓๗ หลังคาเรือนพื้นที่ที่ได้รับบริการไฟฟ้าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ร้อยละ ๑๐๐ ของพื้นที่ทั้งหมด

ด้านแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ

ตารางแสดงแหล่งน้ำตามธรรมชาติในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อแม่น้ำ คลอง /	สถานที่แหล่งน้ำ ไหลผ่าน (หมู่ที่)	สภาพปัจจุบันโดยเฉลี่ย กว้าง x ยาว x ลึก (เมตร)	
๑	คลองอีสานเขียว บ.เมืองแฝก.	๑,๑๒,๑๕	๑๘x๒,๕๐๐x๓	
๒	ลำห้วยหวาน	๑๖	๑๘x๒,๙๐๐x๓	
๓	คลองอีสานเขียว บ.หนองสองห้อง.	๒,๕	๑๘x๒,๕๐๐x๓	
๔	คลองอีสานเขียว บ.หนองขุนปราบ.	๖,๑๗	๒๕x๒,๕๐๐x๓	
๕	คลองอีสานเขียว บ.ตบช้าง	๗	๒๐x๒,๓๐๐x๓	
๖	คลองห้วยมะไฟ บ.ห้วยมะไฟ	๙,๑๕	๒๕x๓,๑๐๐x๓	
๗	คลองอีสานเขียว บ.หนองไผ่ล้อม	๒,๑๑	๒๐x๑,๗๐๐x๓	

หมายเหตุ ที่มา:กองช่าง อบต.เมืองแฝก

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ตารางแสดงแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

หมู่ที่	บ้าน	ประเภทแหล่งน้ำ								
		บ่อน้ำต้น	บ่อน้ำบาดาล	บ่อน้ำสูบน้ำ	ฝาย, ประตู, ปิดเปิด-น้ำ	ประปาหมู่บ้าน	ถังเก็บน้ำคสล.	ถังเก็บน้ำฝน	อ่างเก็บน้ำ	สระน้ำ
๑	เมืองแฝก	-	-	-	-	๑	๑	-	๑	๑
๒	หนองครก	-	-	-	-	๓	-	๑	-	๒
๓	หนองเก้าข่า	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๒
๔	หนองแวง	-	-	-	-	ร่วมกับ ม.๑๔	๑	๑	-	๒
๕	หนองสองห้อง	-	-	-	-	๒	๑	๑	-	๑
๖	หนองขุนปราบ	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๒
๗	ตูปช้าง	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑
๘	หนองเม็ก	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑
๙	ห้วยมะไฟ	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๒
๑๐	บ้านหนองใหญ่	-	-	-	-	๑	๑	๑	-	๑
๑๑	หนองไผ่ล้อม	-	-	-	-	๑	๑	๑	-	๒
๑๒	หนองนกเขียน	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑
๑๓	สระบัวทอง	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑
๑๔	หนองตาด	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑
๑๕	เมืองไผ่	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑
๑๖	โคกสว่าง	-	-	-	-	ร่วมกับ ม.๓	-	-	-	๑
๑๗	หนองขุนปราบน้อย	-	-	-	-	ร่วมกับ ม.๖	-	-	-	๑

การประปา ระบบประปาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกได้ดำเนินการโดยแต่ละหมู่บ้านบริหารจัดการกันเอง ซึ่งมีจำนวนครัวเรือนที่ใช้น้ำประปาประมาณ ๒,๔๓๗ ครัวเรือน แหล่งน้ำดิบที่ใช้ผลิตน้ำประปา คือ

- หมู่ที่ ๑ จากสระลำห้วยตลาดและชลประทานบ้านเมืองแฝก
- หมู่ที่ ๒ จากสระหนองน้อย
- หมู่ที่ ๓ และ ๑๖ จากสระหนองเก้าข่า
- หมู่ที่ ๔ จากสระหนองตาด
- หมู่ที่ ๕ จากสระหนองมะเขือ
- หมู่ที่ ๖ และ ๑๗ จากสระหนองขุนปราบ
- หมู่ที่ ๗ จากสระโรงเรียนบ้านตูปช้าง

หมู่ที่ ๘	จากสระหนองเม็ก
หมู่ที่ ๙	จากฝายห้วยมะไฟ
หมู่ที่ ๑๐	จากสระหนองใหญ่
หมู่ที่ ๑๑	จากสระ โรงเรียนบ้านตบช้าง
หมู่ที่ ๑๓	จากสระบัวทอง
หมู่ที่ ๑๔	จากสระหนองหญ้าป้อม
หมู่ที่ ๑๒	สระลำห้วยตลาด
หมู่ที่ ๑๕	จากสระบ้านหนองนกคุ้ม

ด้านเศรษฐกิจ

การเกษตรกรรม

ลักษณะการประกอบอาชีพเกษตรกรรมในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีดังนี้
 ราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา ทำไร่ อ้อย ทำไร่มันสำปะหลัง ทำไร่สวนยางพารา ทำไร่สวนผลไม้
 ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีพื้นที่ทำการเกษตรทั้งสิ้นประมาณ ๑๔,๐๔๕ ไร่ ครอบคลุมครัวเรือน
 ๒,๔๓๗ ครอบครัวยุ



ตาราง แสดงจำนวนพื้นที่เกษตรกรรมในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
จำแนกได้ดังนี้

หมู่ที่	บ้าน	จำนวน เกษตรกร (ครัวเรือน)	ข้าว		อ้อย		มันสำปะหลัง		ยางพารา	
			พื้นที่ ปลูก (ไร่)	จำนวน ครัวเรือน	พื้นที่ ปลูก (ไร่)	จำนวน ครัวเรือน	พื้นที่ ปลูก (ไร่)	จำนวน ครัวเรือน	พื้นที่ปลูก (ไร่)	จำนวน ครัวเรือน
๑	เมืองแฝก	๗๖	๒,๒๒๖	๗๖	๔๒	๔	๘๐๘	๕๐	๓๐	๓
๒	หนองครก	๑๖๐	๑,๒๐๕	๑๖๐	๖๐๘	๕๐	๓๑๕	๓๐	๓๒๖	๕๐
๓	หนองเก้าข่า	๑๖๐	๑,๐๑๐	๑๖๐	๑,๕๐๕	๑๐๐	๑๑๕	๕๐	๗๐	๒๐
๔	หนองแวง	๑๕๐	๒,๐๓๕	๑๕๐	๒,๒๒๐	๑๒๐	๒๗๐	๑๕	๑๕๐	๖
๕	หนองสองห้อง	๙๘	๑,๕๒๗	๙๘	๒๐๙	๑๕	๓๒๕	๖๐	๕๐	๔
๖	หนองขุนปราบ	๑๗๘	๒,๕๑๕	๑๗๘	๑๕	๖	๑๕๐	๒๐๐	๒๕	๓
๗	ตูปช้าง	๒๓๐	๑,๕๑๒	๒๓๐	๒๐๕	๑๐	๔๐	๑๕	๔๐	๕
๘	หนองเม็ก	๘๕	๑,๘๐	๔๐	๓๑๕	๒๒	๖	๓	-	-
๙	ห้วยมะไฟ	๑๒๔	๑,๕๐๕	๑๒๔	๓๐๗	๓๐	๑๐๓	๓๐	๒๕	๒
๑๐	หนองใหญ่	๘๖	๙๐๐	๘๖	๗๑๐	๖๒	๑๑๒	๑๐	๒๐๗	๑๘
๑๑	หนองไม้ล้อม	๗๕	๔๐๐	๗๕	๑,๒๑๕	๗๕	๑๓	๓	๑๔	๓
๑๒	หนองนกเขียน	๙๙	๑,๒๑๕	๙๐	๒๐	๓	๕๐	๘	-	-
๑๓	สระบัวทอง	๖๒	๕๐๐	๖๒	๒๕๐	๓๐	๖๐	๑๒	๒๐	๕
๑๔	หนองตาด	๑๔๖	๑,๓๔๙	๑๓๐	๑,๘๒๕	๑๒๐	๗๕	๕๐	๕๐	๘
๑๕	เมืองใหม่	๘๐	๘๐๒	๘๐	๑๐	๑	๑๖๐	๒๐	-	-
๑๖	โคกสว่าง	๑๑๓	๑,๒๐๔	๑๑๐	๗๑๕	๔๐	๔๐	๑๕	๒๐	๓๐
๑๗	หนองขุนปราบ น้อย	๓๒	๕๖	๘	๖๕	๘	๑๓	๖	-	-
รวม	๑๗	๑,๙๕๔	๒๐,๑๓ ๑	๑,๘๕๗	๑๐,๒๓ ๖	๖๙๖	๒,๖๕๕	๕๗๗	๒,๓๐๐	๑๕๖
		ปริมาณ ผลผลิตเฉลี่ย ๔๘๐ (กก/ ไร่)		ปริมาณ ผลผลิต เฉลี่ย ๑,๒๐๐ (กก/ไร่)			ปริมาณ ผลผลิต เฉลี่ย ๓,๗๐๐ (กก/ไร่)		ปริมาณ ผลผลิต เฉลี่ย ๖๐๐ (กก/ไร่)	

หมายเหตุที่มา : สำนักงานเกษตรอำเภอลำปลายมาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙

การพาณิชย์กรรมและบริการ

สถานประกอบการด้านพาณิชย์กรรม

ตารางแสดงสถานประกอบการด้านพาณิชย์กรรม

ประเภทสถานประกอบการด้านพาณิชย์กรรม	จำนวน (แห่ง)
ร้านค้าทั่วไป	๘๓
สถานประกอบการค้าที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	๕๒
ร้านเสริมสวย	๒

การอุตสาหกรรม

การประกอบอุตสาหกรรมในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อแยกส่วนใหญ่แล้วเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็ก

ตารางแสดงสถานประกอบการด้านอุตสาหกรรม

ประเภทสถานประกอบการด้านอุตสาหกรรม	จำนวน (แห่ง)
โรงสีข้าว (ขนาดเล็ก)	๔๗
โรงขนมจีน	๑

เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตร และแหล่งน้ำ)

ข้อมูลด้านการเกษตร อนาคตเมืองแปะมีพื้นที่ทั้งหมด ๑๔,๐๔๕ ไร่ ครอบคลุมเกษตรกรจำนวน ๒,๔๗๗ ครอบครัวยุ

ประเภทของการทำการเกษตร	จำนวน	ผลผลิตเฉลี่ย (กก./ไร่)	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย (บาท/ไร่)	ราคาขายโดยเฉลี่ย (บาท/ไร่)
๒.๑) ทำนา	<input type="checkbox"/> ในเขตชลประทาน ครัวเรือน ไร่ กก./ไร่ บาท /ไร่ บาท /ไร่
	<input checked="" type="checkbox"/> นอกเขตชลประทาน	๑,๘๕๓ ครัวเรือน ๒๐,๑๓๑ ไร่ กก./ไร่ บาท/ไร่	๑,๒๑๑ บาท/ไร่
๒.๒) ทำสวน	สวน.....ยางพารา	๑๕๖ ครัวเรือน ๒,๓๐๐ ไร่ ๖๐๐ กก./ไร่	๑๐,๐๐๐ บาท/ไร่	๓๐,๐๐๐ บาท/ไร่
	สวน..... ครัวเรือน ไร่ กก./ไร่ บาท /ไร่ บาท /ไร่
	สวน..... ครัวเรือน ไร่ กก./ไร่ บาท/ ไร่ บาท/ ไร่
	สวน..... ครัวเรือน ไร่ กก./ไร่ บาท /ไร่ บาท/ ไร่
๒.๓) ทำไร่	<input checked="" type="checkbox"/> ไร่อ้อย	๖๘๖ ครัวเรือน ๑๐,๒๓๖ ไร่ ๑,๐๐๐ กก./ไร่	๕,๐๐๐ บาท /ไร่	๘,๐๐๐ บาท /ไร่
	<input type="checkbox"/> ไร่ข้าวโพด ครัวเรือน ไร่ กก./ไร่ บาท /ไร่ บาท /ไร่
	<input checked="" type="checkbox"/> ไร่มันสำปะหลัง	๕๗๗ ครัวเรือน ๒,๖๕๕ ไร่ ๓,๐๐๐ กก./ไร่	๓,๕๐๐ บาท /ไร่	๖,๐๐๐ บาท /ไร่
	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรตรระบุ ครัวเรือน ไร่ กก./ไร่ บาท /ไร่ บาท /ไร่
๒.๔) อื่นๆ	<input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ โปรตรระบุ ไร่ กก./ไร่	๑ ครัวเรือน ๑.๕ ไร่ ๒๐๐ กก./ไร่	๕๐๐ บาท /ไร่	๒๐,๐๐๐ บาท /ไร่

ด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

(๑) อบต.เมืองแฝก มีพื้นที่ทั้งหมด ๑๔,๐๔๕ ไร่ มีแหล่งน้ำทางการเกษตร ดังนี้

แหล่งน้ำ ทางการเกษตร	ความเพียงพอของปริมาณน้ำฝนที่ใช้ในการทำเกษตร		ปริมาณน้ำฝนที่ตกโดยเฉลี่ยในปีที่ผ่านมา (มิลลิเมตร) กรณีที่ทราบไปรตระบุ			
	เพียงพอ	ไม่เพียงพอ				
๓.๑) ปริมาณน้ำฝน		✓	๙๐๐ มิลลิเมตร			
แหล่งน้ำ ทางการเกษตร	ลำดับ ความสำคัญ	ความเพียงพอของน้ำเพื่อการเกษตร ตลอดทั้งปี		การเข้าถึงแหล่งน้ำการเกษตร		
		เพียงพอ	ไม่เพียงพอ	ทั่วถึง	ไม่ทั่วถึง	ร้อยละของครัวเรือนที่ เข้าถึงฯ
๓.๒) แหล่งน้ำธรรมชาติ						
<input type="checkbox"/> ๑. แม่น้ำ						
<input type="checkbox"/> ๒. ห้วย/ลำธาร						
<input type="checkbox"/> ๓. คลอง						
<input checked="" type="checkbox"/> ๔. ท่อน้ำ/บึง	๑		✓		✓	๑ %
<input type="checkbox"/> ๕. น้ำตก						
<input type="checkbox"/> ๖. อื่นๆ(ไปรตระบุ)						
๖.๑)						
๖.๒)						
๖.๓)						
๓.๓) แหล่งน้ำที่มนุษย์สร้างขึ้น						
<input type="checkbox"/> ๑. แก้มลิง						
<input type="checkbox"/> ๒. อ่างเก็บน้ำ						
<input type="checkbox"/> ๓. ฝาย						
<input checked="" type="checkbox"/> ๔. สระ	๑		✓			
<input type="checkbox"/> ๕. คลองชลประทาน						
<input type="checkbox"/> ๖. อื่นๆ(ไปรตระบุ)						
๖.๑)						
๖.๒)						
๖.๓)						



ด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม

ศาสนา ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ดังนี้

-วัด ๙ แห่ง

-สำนักสงฆ์ ๕ แห่ง

วัฒนธรรม ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีภาษาถิ่นที่ใช้สื่อสารในชีวิตประจำวัน คือ ภาษาไทยอีสาน และมีประเพณีและวัฒนธรรมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันเหมือนกับประเพณีท้องถิ่นอื่นๆ ดังนี้

-ประเพณีสงกรานต์ วันที่ ๑๒-๑๕ เมษายน ของทุกปี มีการรดน้ำดำหัว ขอพรผู้สูงอายุ

-ประเพณีเข้าพรรษา ประมาณเดือนกรกฎาคม มีการถวายเทียนพรรษา

- ประเพณีลอยกระทง วันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒ มีการจัดงานประเพณีลอยกระทง
- ประเพณีขึ้นปีใหม่ วันที่ ๑ มกราคม จัดงานทำบุญตักบาตรร่วมกัน
- ประเพณีข้าวกระยาสาทร ประมาณเดือน กันยายน คือแรม ๑๕ ค่ำเดือน ๑๐
- ประเพณีตัดบาตรกรรม ประมาณปลายเดือนเมษายน ของทุกปี

ประเพณีและงานประจำปี

- | | | |
|----------------------------------|-------------|--------------------------|
| - ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ | ประมาณเดือน | มกราคม |
| - แห่งข้างสืบสานประเพณีบุญผะเหวด | ประมาณเดือน | เมษายน |
| - ประเพณีทำบุญกลางบ้าน | ประมาณเดือน | พฤษภาคม |
| - ประเพณีวันสงกรานต์ | ประมาณเดือน | เมษายน |
| - ประเพณีลอยกระทง | ประมาณเดือน | ตุลาคม พฤศจิกายน |
| - ประเพณีวันเข้าพรรษา ออกพรรษา | ประมาณเดือน | กรกฎาคม ตุลาคม พฤศจิกายน |

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนในเขตเทศบาลได้อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ วิธีการทำเครื่องจักรกลใช้สำหรับในครัวเรือน วิธีการเลี้ยงไหมและการทอผ้าไหม วิธีการทอเสื่อจากต้นกก และวิธีการจับปลาธรรมชาติ

ภาษาถิ่น ส่วนมากร้อยละ ๙๐ % พูดภาษาอีสาน

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ประชาชนในเขต อบต.เมืองแฝกได้ผลิตของใช้พื้นเมืองขึ้นใช้ในครัวเรือนและเพื่อเอาไปจำหน่ายบ้าง ได้แก่ เสื่อที่ทอจากต้นกก ผ้าที่ทอจากผ้าฝ้ายและผ้าไหม เครื่องจักรกลที่ทำจากไม้ไผ่ ทรัพยากรธรรมชาติ

๑ น้ำ ที่ใช้ในการอุปโภค-บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำฝน ซึ่งจะต้องนำมาผ่านกระบวนการของระบบประปา สำหรับน้ำใต้ดินมีปริมาณน้อย ไม่สามารถนำขึ้นมาใช้ให้พอเพียงได้ และบางแห่งก็ไม่สามารถใช้ดื่มและอุปโภคได้

๒ ป่าไม้ ในเขต อบต.เมืองแฝกมีป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์

๓ ภูเขา ในเขต อบต.เมืองแฝกไม่มีภูเขา

๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูกที่อยู่อาศัยร้านค้า สถานประกอบการ ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหาคือ เนื่องจากว่าพื้นที่บางส่วนเป็นดินเค็ม น้ำใต้ดินก็เค็มหรือไม่ก็ เป็นน้ำกร่อย ไม่สามารถที่จะนำน้ำจากใต้ดินมาใช้ในการอุปโภค-บริโภคได้ ต้องอาศัยน้ำดิบจากแหล่งอื่น และน้ำฝนน้ำในการเกษตรก็ต้องรอดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ ปัญหาคือยังไม่สามารถหาแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรได้เพิ่มขึ้น เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นของประชาชน เอกชน ปัญหาด้านขยะ เมื่อชุมชนแออัดขยะก็มากขึ้น การแก้ไขปัญหา อบต.เมืองแฝกได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาให้กับประชาชนและเป็นไปตามความต้องการของประชาชน เช่น โครงการจัดหาถังขยะรองรับขยะให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่ โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ ในพื้นที่ของตนเองและที่สาธารณะรวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของเมืองให้ร่มรื่นสวยงาม ให้เป็นเมืองน่าอยู่ เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน ฯลฯ ต่อไป



ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ส่วนใหญ่เป็นทรัพยากรป่าไม้ ปริมาณขยะ ปริมาณขยะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ประมาณวันละ ๑๐,๔๑๑ กิโลกรัม/คน/วัน การกำจัดขยะยังอยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละครัวเรือน กำจัดโดยการเผา และฝังกลบ

๑๒. ข้อมูลด้านอื่น ๆ

ก. มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน	๓	รุ่น
- ไทยอาสาป้องกันชาติ	-	รุ่น
- กองทุนเพื่อความมั่นคงของชาติ	-	รุ่น
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๒๐๐	นาย
- อื่น ๆ (ระบุ)	-	รุ่น

ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

ราษฎรส่วนใหญ่ในเขตตำบลเมืองแฝก มีอาชีพเกษตรกรรม ดังนั้นการรวมกลุ่มดังกล่าว จึงเป็นการรวมกลุ่มเพื่อประโยชน์ทางการเกษตร และทางด้านการเพิ่มผลทางการเกษตรเพื่อให้มีรายได้เสริม แต่การรวมกลุ่มดังกล่าวไม่ค่อยประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร การรวมกลุ่มดังกล่าวสามารถแบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้ดังนี้

กลุ่มที่ประชาชนจัดตั้งขึ้นและบริหารจัดการเอง

หมู่ที่ ๒	กลุ่มแม่บ้านเย็บผ้า
หมู่ที่ ๑๓	กลุ่มทำปุ๋ยชีวภาพ
หมู่ที่ ๑๓	กลุ่มทอผ้าเลี้ยงไหม, กลุ่มเลี้ยงไหม
หมู่ที่ ๑๔	กลุ่มเกษตรทำนา

พื้นที่ส่วนใหญ่ของตำบลเมืองแฝกเป็นพื้นที่ราบและเป็นพื้นที่ราบลุ่ม เหมาะแก่การเพาะปลูกอาชีพหลักของราษฎรคือ การทำนา แต่เนื่องจากในพื้นที่ตำบลเมืองแฝก ไม่มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่เพียงพอต่อการเกษตร จึงทำให้บางปีผลผลิตได้น้อยส่วนอาชีพรองที่ราษฎรทำแทบทุกหลังคาเรือนคือ การทอผ้า ซึ่งการทอผ้าของราษฎรในตำบลเมืองแฝกคือว่ามีคุณภาพที่ดี หากได้รับการส่งเสริมสามารถเป็นสินค้าของตำบลได้

กลุ่มที่ประชาชนจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเศรษฐกิจชุมชน โดยประชาชนในแต่ละหมู่บ้านจัดตั้งกลุ่มตามพระราชบัญญัติเศรษฐกิจชุมชน พ.ศ.๒๕๔๑ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๓ เพื่อขอรับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกหมู่บ้านละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ตามโครงการเศรษฐกิจชุมชนโดยมีระยะเวลาการผ่อนชำระ ๕ ปี โดยไม่มีดอกเบี้ย ซึ่งแยกเป็นหมู่บ้าน ดังนี้



ตารางที่แสดงการจัดตั้งกลุ่มต่างๆ

หมู่ที่	บ้าน	กลุ่มอาชีพ	หมายเหตุ
๑	บ้านเมืองแฝก	กลุ่มออมทรัพย์เพิ่มผลผลิตเกษตร	
๒	บ้านหนองครก	กลุ่มร้านค้าชุมชน	
๓	บ้านหนองเก่าชา	กลุ่มส่งเสริมอาชีพแม่บ้าน	
๔	บ้านหนองแวง	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	
๕	บ้านหนองสองห้อง	กลุ่มชาวบ้านหนองสองห้อง	
๖	บ้านหนองขุนปราบ	กลุ่มกองทุนหมู่บ้านหนองขุนปราบ	
๗	บ้านตูปช้าง	กลุ่มเลี้ยงสุกร	
๘	บ้านหนองเม็ก	กลุ่มเลี้ยงสุกร	
๙	บ้านห้วยมะไฟ	กลุ่มเลี้ยงสุกร	
๑๐	บ้านหนองใหญ่	กลุ่มร้านค้าชุมชนบ้านหนองใหญ่	
๑๑	บ้านหนองไผ่ล้อม	กลุ่มเกษตรยั่งยืนบ้านหนองไผ่ล้อม	
๑๒	บ้านหนองนกเขียน	กลุ่มธนาคารข้าว	
๑๓	บ้านสระบัวทอง	กลุ่มกองทุนหมุนเวียนบ้านสระบัวทอง	
๑๔	บ้านหนองตาด	กลุ่มออมทรัพย์เพิ่มผลผลิตบ้านหนองตาด	
๑๕	บ้านเมืองไผ่	กลุ่มเย็บผ้าอุตสาหกรรม	
๑๖	บ้านโคกสว่าง	กลุ่มสตรีแม่บ้าน โครงการเพาะเห็ดขอนยาว	
๑๗	บ้านหนองขุนปราบน้อย	กลุ่มทอเสื่อกก	

จำนวนกลุ่มทุกประเภท

๑๗ กลุ่ม

แยกประเภทกลุ่ม

- กลุ่มอาชีพ ๑๕ กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์ ๒ กลุ่ม
- กลุ่มอื่น ๆ - กลุ่ม

ด้านการคลังองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก

๑)รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ทั้งที่เป็นรายได้จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกจัดเก็บเอง รายได้จากที่รัฐจัดเก็บให้ เงินอุดหนุน เงินกู้และเงินสะสม ย้อนหลัง ๓ ปี

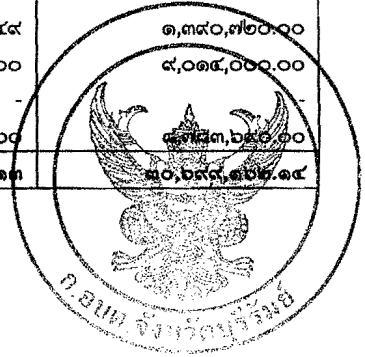
ตารางแสดงรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

หมวด/ประเภท	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
๑.หมวดภาษีอากร	๑๓๗,๗๖๓.๐๕	๑๕๒,๗๒๘.๔๕	๑๒๖,๕๕๙.๖๓
๒.หมวดธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	๓๕,๕๙๖.๐๐	๒๘,๔๒๓.๔๐	๘๕,๑๖๓.๖๐
๓.หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๑,๐๓๐,๓๐๔.๓๕	๙๘,๑๘๕.๐๗	๕๔๖,๓๘๓.๒๒
๔.หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์			
๕.หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	-	-	-
๖.หมวดรายได้จากทุน/ภาษีจัดสรร	๘๐๔,๘๕๐.๐๐	๙๙๕,๑๕๐.๐๐	๓๓๔,๖๕๐.๐๐
๗.หมวดเงินอุดหนุน	๑๗,๘๓๒,๓๕๐.๐๖	๑๕,๕๖๙,๕๓๖.๕๖	๑๑,๕๓๕,๘๖๒.๔๒
๘.เงินอุดหนุนทั่วไปและวัตถุประสงค์	๑๗,๒๒๙,๓๐๒.๐๐	๙,๖๕๗,๕๒๓.๐๐	๑๒,๙๗๗,๔๒๕.๐๐
๙.เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	๒๓,๕๖๘,๔๓๓.๐๐	๙,๒๗๒,๒๕๓.๐๐
๑๐.เงินสะสม	๒๕,๑๕๔,๘๖๗.๐๐	-	-
	๔๖,๐๖๖,๔๗๑.๗๐	๔๓,๓๕๒,๑๒๒.๙๑	๓๔,๖๙๖,๔๗๖.๗๑
รวม	๑๐๘,๓๐๑,๕๐๔.๑๖	๙๘,๓๐๔,๙๐๐.๓๙	๖๙,๕๗๔,๗๓๓.๕๘



๒)รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก
ตารางที่ ๒.๘.๒ (๒)

หมวด/ประเภท	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
๑.รายจ่ายงบกลาง	๖๓๐,๓๗๔.๒๗	๕๕๐,๐๔๒.๐๐	๕๕๖,๗๗๑.๐๐
๒.หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	๗,๖๗๐,๘๒๘.๐๐	๘,๑๒๑,๙๓๐.๐๐	๕,๑๗๑,๕๐๑.๐๐
๓.หมวดค่าจ้างชั่วคราว	๗๗๗,๑๑๒.๐๐	๗๐๔,๒๐๔.๐๐	๔๐๖,๒๑๗.๐๐
๔.หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	๘,๐๙๕,๕๖๑.๐๓	๔,๐๕๐,๒๒๓.๘๑	๓,๑๙๑,๘๒๑.๔๘
๕.หมวดค่าสาธารณูปโภค	๓๖๕,๒๗๓.๗๒	๓๙๖,๕๕๙.๘๘	๒๒๙,๙๔๑.๖๓
๖.หมวดเงินอุดหนุน	๕,๕๓๖,๗๖๗.๒๔	๘๙๒,๐๐๖.๙๕	๒,๐๕๕,๕๐๐.๘๖
๗.หมวดรายจ่ายอื่น	๕๓๙,๗๗๕.๐๐	-	-
๘.หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๗,๑๒๘,๘๘๙.๐๐	๔,๓๔๙,๘๘๗.๔๙	๑,๓๙๐,๗๒๐.๐๐
๙.รายจ่ายจากเงินสะสม	๕๗๖,๐๙๗.๐๐	๑๒,๓๔๗,๐๐๐.๐๐	๙,๐๑๘,๐๐๐.๐๐
๑๐.จ่ายจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	๒๕,๑๕๕,๘๖๗.๐๐	-	-
๑๑.เงินอุดหนุนตามวัตถุประสงค์	-	๒๓,๕๖๘,๔๓๓.๐๐	๘๗,๕๓๓,๖๕๖.๐๐
รวม	๕๖,๓๗๙,๕๖๔.๒๖	๕๕,๓๘๐,๒๗๗.๑๓	๙๐,๖๙๙,๕๖๒.๑๔



ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้ประมาณการรายรับไว้ทั้งสิ้น ๓๖,๘๐๐,๘๕๐ บาท แยกเป็นรายรับทั่วไป ๑๙,๘๐๐,๘๕๐ บาท รายได้จากเงินอุดหนุน ๑๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นอัตราร้อยละของรายดังต่อไปนี้

หมวดภาษีอากร	๑๒๖,๕๙๙.๖๓ บาท	คิดเป็น ๘๖.๗๗ %
หมวดธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	๘๕,๑๖๓.๖๐ บาท	คิดเป็น ๑๐๐ %
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๕๔๖,๓๘๓.๒๒ บาท	คิดเป็น ๕๔.๕๘ %
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	- บาท	คิดเป็น - %
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๓๓๔,๖๕๐ บาท	คิดเป็น ๔๑.๘๓ %
หมวดรายได้จากทุน	- บาท	คิดเป็น ๐.๐๐ %
หมวดภาษีจัดสรร	๑๑,๕๓๕,๘๖๒.๔๒ บาท	คิดเป็น ๖๔.๗๔ %
หมวดเงินอุดหนุน	๑๒,๙๗๗,๔๒๕.๐๐ บาท	คิดเป็น ๗๖.๓๔ %
รวม	๒๕,๖๐๖,๐๔๓.๘๗ บาท	คิดเป็น ๖๙.๕๘ %

การดำเนินกิจการพาณิชย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ไม่มีกิจการพาณิชย์ที่ดำเนินการเอง

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจากสภาพทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก สามารถวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลว่ามีปัญหาและความจำเป็นทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน รองลงมาคือด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ด้านเศรษฐกิจ ด้านสาธารณสุข และการอนามัย ด้านการเกษตร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกมีสภาพพื้นที่และอาณาเขตติดเชื่อมต่อกับอำเภออำเภอกุเมือง อำเภอมือง และในพื้นที่โดยรวมของท้องถิ่นเป็นมีจุดแข็งที่เป็นสังคมเกษตร โดยมีความจำเป็นต้องมีโครงสร้างพื้นฐานที่ดีในการการคมนาคมขนส่ง ถนน ทางเท้า รางระบายน้ำ ถนนทางการเกษตร การพัฒนาระบบผังเมือง และการจราจร การไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ การบริการน้ำเพื่อการอุปโภค และบริโภค - น้ำใช้เพื่อการเกษตร การประปาหมู่บ้าน จึงควรเร่งให้มีการพัฒนา โดยการมีโครงการต่างๆที่ช่วยในการเชื่อมต่อเส้นทางและเส้นทางขนส่งสินค้าทางการเกษตรให้มีความสะดวกสบายตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ให้มีคุณภาพประสิทธิภาพที่ดีและยั่งยืน

๒. ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการแก้ปัญหาสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีโดยที่ประชาชนในพื้นที่สามารถช่วยเหลือตนเองได้อย่างยั่งยืน ในปัจจุบันสถานการณ์ทางด้านสังคมและคุณภาพชีวิตที่สะสมมาตั้งแต่อดีตส่วนหนึ่งและเกิดขึ้นใหม่ตามวิวัฒนาการทางสังคมที่พัฒนาขึ้นอย่างรวดเร็ว เช่น ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ปัญหาจำนวนประชากรแฝงในพื้นที่ ปัญหายาเสพติดในพื้นที่ ปัญหา ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาอุบัติเหตุทางรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ปัญหาทางการศึกษา ปัญหาการศึกษาไม่ครอบคลุมในทุกพื้นที่ ปัญหาขาดแคลน ครู บุคลากรทางการศึกษา ปัญหาขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ สื่อ

การเรียนการสอนที่ทันสมัย ปัญหาวัยรุ่น ปัญหาท้องก่อนวัย ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร แหล่งเรียนรู้ ปัญหาการขาดโอกาสในการศึกษานอกระบบ ปัญหาการขาดโอกาสทางการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา ปัญหากลุ่มอาชีพ การขาดความรู้ ความชำนาญในการประกอบอาชีพ ปัญหาผู้สูงอายุ ผู้พิการ ที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นทุกปี ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และปัญหาอื่น ๆ ที่จะตามมาอีกมากมาย ที่สถานการณ์เหล่านี้ เป็นปัญหาทางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ทำให้มีผลต่อภาพลักษณ์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งปัญหาทางด้านสังคมและคุณภาพชีวิตยังมีผลกระทบต่อปัญหาทางด้านอื่นตาม มาหลายๆด้าน ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องมีการมีส่วนร่วมทั้งหน่วยงานภาครัฐและองค์กรต่างในพื้นที่หลายด้านที่ต้อง บูรณาการร่วมกันซึ่งต้องใช้บุคลากรงบประมาณและระยะเวลาที่ต่อเนื่องในการแก้ไขปัญหา

๓. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีสภาพภูมิประเทศเอื้ออำนวยต่อการเกษตร ทำให้เป็น พื้นที่ในการทำการเกษตรเป็นเศรษฐกิจ เช่น ทำนา ไร่ อ้อย ยางพารา มันสำปะหลัง ไม้ยูคา แต่ก็มี การปศุสัตว์ เช่น ฟาร์มหมู ฟาร์มไก่เนื้อ ประสมบ้าง ซึ่งในช่วงที่ผ่านมายางพารา ราคาดี ส่งผลให้เกษตรกรในพื้นที่ปลูกยางกันเป็น จำนวนมาก ปัจจุบันตามระบบเศรษฐกิจโลกจึงทำสินค้าทางการเกษตรลดต่ำลงไม่ใช่แค่ยางพาราที่มีราคาต่ำลง เพราะผู้ปลูกมากขึ้น ซึ่งลักษณะดังกล่าวส่งผลให้ในพื้นที่มีปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ ดังนี้ ปัญหา การผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ ปัญหาการประกอบอาชีพในหมู่บ้าน ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการ ประกอบอาชีพ ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ ปัญหาการขาดแหล่งตลาดในการรองรับการประกอบอาชีพ ปัญหาผลผลิตทางการเกษตร อุตสาหกรรมในครัวเรือน อุตสาหกรรมในพื้นที่ ปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตร อุตสาหกรรมในครัวเรือน อุตสาหกรรมในพื้นที่ ซึ่งปัญหาต่างๆของเกษตรกรในพื้นที่นั้นเพราะขาดความรู้ ความเข้าใจ ในการทำการเกษตรที่ถูกต้องมีการใช้สารเคมีซึ่งส่งผลกระทบต่อผลผลิตทางการเกษตรและส่งผลกระทบต่อสุขภาพของเกษตรกรใน พื้นที่เอง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จึงควรหาแนวทางแก้ไขคือการริเริ่มจากหน่วยงานของภาครัฐใน การส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจในการดูแลจัดการของเกษตรกรทั้งระบบให้มีคุณภาพที่ดี

๔. ปัญหาด้านสาธารณสุข และการอนามัย

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก จำนวน หมู่บ้าน ๑๗ หมู่บ้าน และมีจำนวนประชากร ๑๐,๔๑๑ คน ในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทั้งในฐานะราชการส่วนท้องถิ่น และเจ้าพนักงานท้องถิ่น โดยแยกตามประเด็นปัญหาที่มักเกิดขึ้นเสมอ ในพื้นที่ของ อบต. อำนาจหน้าที่ ของ อบต. ในการดำเนินการตาม ประเด็นปัญหาต่างๆ นั้น ตามบทบัญญัติมาตราแห่งกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง และบทกำหนดโทษตามกฎหมาย ปัญหา ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก เช่น ปัญหาผู้มีน้ำสิ่งปฏิกูล หรือมูลฝอยไปทิ้ง เรี่ยราดในที่สาธารณะ ริมถนน หรือแหล่งน้ำ หรือท้องทุ่งนา ปัญหาмирรดดูดส้วมในท้องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปัญหา มีผู้ประสงค์ จะประกอบอาชีพ เก็บ ขน หรือกำจัดมูลฝอยโดยทำเป็นธุรกิจ ปัญหาการจัดทำระบบกำจัดมูลฝอยรวม หรือระบบบำบัดน้ำเสียรวม ปัญหาการเททิ้งวัสดุก่อสร้าง หรือระบายสิ่งปฏิกูลจากอาคาร หรือยานพาหนะลงทาง น้ำ (แม้ น้ำ ลำคลอง และอื่นๆ) ปัญหาปล่อยสัตว์ลงแหล่งน้ำสาธารณะ หรือบนถนนหนทางบริเวณสถานที่ ราชการ ปัญหาการบรรทุกกรวด หิน ดิน ทราย สิ่งปฏิกูลมูลฝอย แล้วปล่อยให้ตกหล่นฟุ้งกระจายลงบนถนน ปัญหาความเป็นระเบียบของบ้านเมือง เช่น การทำลายต้นไม้ หรือโคมไฟศาลาที่พัก ม้านั่งสาธารณะ เป็นต้น ปัญหา มีการประกอบกิจการที่ทำให้เกิดปัญหาต่อสุขภาพ ของประชาชน และด้านสิ่งแวดล้อม (กิจการที่เป็น อันตรายต่อสุขภาพ) ในเขต อบต. ปัญหากิจการที่ถูกกำหนดให้เป็นแหล่งกำเนิดมลพิษทางน้ำ ก่อปัญหาด้านน้ำเสีย

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้านการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากรนอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียง โดยส่วนรวมการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นๆของท้องถิ่นมียุทธศาสตร์การพัฒนาโดยมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะที่ ๒ ของรัฐบาล (ปี ๒๕๕๘ (๒๕๕๙) และกรอบการปฏิรูปในระยะที่ ๓ (ปี ๒๕๖๐ เป็นต้นไป) ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนด ยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว” ด้วยการพัฒนาด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยมีสาระสำคัญของแต่ละยุทธศาสตร์ สรุปได้ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายทั้งในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศและช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกที่มีต่อประเทศไทย กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

๓. การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

๔. การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับและรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

๕. การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

๖. การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๗. การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวระนาบมากขึ้น

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลิตภาพการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในสาขาอุตสาหกรรมเกษตรและบริการ การสร้างความมั่นคงและปลอดภัยด้านอาหาร การเพิ่มขีดความสามารถทางวิศวกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการพัฒนาฐานเศรษฐกิจแห่งอนาคต ทั้งนี้ภายใต้กรอบการปฏิรูปและพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ทุกด้าน อันได้แก่โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทุนมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

๑. การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ได้แก่การรักษาเสถียรภาพเศรษฐกิจและสร้างความเชื่อมั่น การส่งเสริมการค้าและการลงทุนที่อยู่บนการแข่งขันที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนการพัฒนาประเทศสู่ความเป็นชาติการค้าเพื่อให้ได้ประโยชน์จากห่วงโซ่มูลค่าในภูมิภาค และเป็นการยกระดับไปสู่ส่วนบนของห่วงโซ่มูลค่ามากขึ้น

๒. การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ บนฐานของการพัฒนานวัตกรรมและมีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการใช้ดิจิทัลและการค้าที่เข้มข้นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและขยายกิจกรรมการผลิตและบริการ โดยมุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับโลกและในระดับภูมิภาคในอุตสาหกรรมหลายสาขา และในภาคบริการที่หลากหลายตามรูปแบบการดำเนินชีวิตและการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนไปรวมทั้งเป็นแหล่งอาหารคุณภาพสะอาดและปลอดภัยของโลก



- ภาคเกษตร โดยเสริมสร้างฐานการผลิตให้เข้มแข็งและยั่งยืน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตรส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยให้ปรับไปสู่การทำการเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและรวมกลุ่มเกษตรกรในการพัฒนาอาชีพที่เข้มแข็ง และการพัฒนาสินค้าเกษตรที่มีศักยภาพและอาหารคุณภาพ สะอาด และปลอดภัย

- ภาคอุตสาหกรรม โดยพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ ยกกระตือรือร้นการพัฒนาอุตสาหกรรมปัจจุบันที่มีศักยภาพสูง และพัฒนาอุตสาหกรรมอนาคตที่มีศักยภาพ โดยการใช้ดิจิทัลและการค้ามาเพิ่มมูลค่าและยกระดับห่วงโซ่มูลค่าในระดับสูงขึ้น

- ภาคบริการ โดยขยายฐานการบริการให้มีความหลากหลาย มีความเป็นเลิศและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการยกระดับบริการที่เป็นฐานรายได้เดิม เช่น การท่องเที่ยว และพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการให้บริการสุขภาพ ธุรกิจบริการด้านการเงินและธุรกิจบริการที่มีศักยภาพอื่น ๆ เป็นต้น

- การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ผู้สากล และพัฒนาวิสาหกิจชุมชนและสถาบันเกษตรกร

- การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมืองพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ จัดระบบผังเมืองที่มีประสิทธิภาพและมีส่วนร่วม มีการจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง และโครงสร้างพื้นฐานทางสังคมและเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับศักยภาพ

- การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในด้านการขนส่ง ด้านพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการวิจัยและพัฒนา

- การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนนานาประเทศ ส่งเสริมความร่วมมือกับนานาชาติในการสร้างความมั่นคงด้านต่างๆ เพิ่มบทบาทของไทยในองค์กรระหว่างประเทศ รวมถึงสร้างองค์ความรู้ด้านการต่างประเทศ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศมีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- (๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ
- (๒) การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียม และทั่วถึง
- (๓) การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่พึงประสงค์
- (๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี
- (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยเสริมสร้างบทบาทของสถาบัน

ครอบครัวในการบ่มเพาะจิตใจให้เข้มแข็ง

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

เพื่อเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรม กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- (๑) การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) การพัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ



- (๓) การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคมทุนทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) การพัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เพื่อเร่งอนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และมีความมั่นคงด้านน้ำ รวมทั้งมีความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ และพัฒนามุ่งสู่การเป็นสังคมสีเขียว กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- (๑) การจัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทาลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) การวางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ(๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาลกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๖) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๗) การปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาล ประกอบด้วย

๑) ยุทธศาสตร์หลัก

- ๑.๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ๑.๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- ๑.๓) ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
- ๑.๔) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ๑.๕) ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๑.๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๑.๗) ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารของรัฐวิสาหกิจให้เกิด

ประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง



๑.๘) ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคมเทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก

๑.๙) ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

THAILAND ๔.๐

“ไทยแลนด์ ๔.๐” เป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย หรือ โมเดล พัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล ภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่เข้ามาบริหารประเทศบนวิสัยทัศน์ที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ที่ มีภารกิจสำคัญ ในการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อปรับแก้ จัดระบบ ปรับทิศทาง และสร้างหนทางพัฒนาประเทศให้ เจริญ สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามแบบใหม่ ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รุนแรงในศตวรรษที่ ๒๑ ได้ “ประเทศไทย ๔.๐” จึงเป็นการเปลี่ยนผ่านทั้งระบบใน ๔ องค์ประกอบสำคัญ คือ

๑. เปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิม (Traditional Farming) ในปัจจุบัน ไปสู่การเกษตร สมัยใหม่ ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) โดยเกษตรกรต้องร่ำรวยขึ้น และเป็น เกษตรกรแบบเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)

๒. เปลี่ยนจาก Traditional SMEs หรือ SMEs ที่มีอยู่ที่รัฐต้องให้ความช่วยเหลืออยู่ตลอดเวลา ไปสู่การเป็น Smart Enterprises และ Startups ที่มีศักยภาพสูง

๓. เปลี่ยนจาก Traditional Services ซึ่งมีการสร้างมูลค่าค่อนข้างต่ำ ไปสู่ High Value Services

๔. เปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง

แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนาภูมิภาค/แผนพัฒนาจังหวัด
แผนพัฒนาภูมิภาคประกอบด้วย จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัด สุรินทร์

วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัด (Vision) ประตูอีสานสู่สากล

เป้าประสงค์ของกลุ่มจังหวัด (Goals) “สังคมเข้มแข็ง ประชาชนมั่นคง”

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด (Strategic Issues)

๑. การพัฒนาการแปรรูปสินค้าเกษตรอินทรีย์เพื่อการส่งออก (ข้าวหอมมะลิ)

ผู้รับผิดชอบหลัก จังหวัดสุรินทร์

ผู้รับผิดชอบร่วม จังหวัดนครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์

๒. การพัฒนาการแปรรูปสินค้าเกษตร

ผู้รับผิดชอบหลัก จังหวัดนครราชสีมา

ผู้รับผิดชอบร่วม จังหวัดชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์

๓. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าไหม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ

ผู้รับผิดชอบหลัก จังหวัด ชัยภูมิ

ผู้รับผิดชอบร่วม จังหวัดนครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์

๑. การพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์

ผู้รับผิดชอบหลัก จังหวัดนครราชสีมา

ผู้รับผิดชอบร่วม จังหวัดชัยภูมิ บุรีรัมย์สุรินทร์



ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของคุณภาพการศึกษาของเยาวชน
๒. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ประชาชน
๓. ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาเพื่อลดจำนวนครัวเรือนยากจน ที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.
๔. ร้อยละของชุมชนที่ได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๖. ร้อยละผู้ด้อยโอกาสได้รับสวัสดิการสังคม
๗. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแผนงานด้านสวัสดิการสังคม
๘. ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน
๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพและการบริการด้านสาธารณสุข
๑๐. ระดับความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ปัญหา

อาชญากรรม

๑๑. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีและความสามัคคีของประชาชนภายในเขตจังหวัด

๑๒. ระดับความสำเร็จของการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. ยกระดับการพัฒนาการท่องเที่ยว
๒. ศักยภาพการผลิตสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น
๓. พัฒนาและฟื้นฟูการท่องเที่ยวรวมทั้งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน
๔. ความเป็นเลิศทางด้านการกีฬา

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว
๒. ส่งเสริมการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยว
๓. อนุรักษ์ ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม.
๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการบริการและรองรับการท่องเที่ยว
๕. ส่งเสริมและบูรณาการในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อความสมดุลทางธรรมชาติอย่างยั่งยืนและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
๖. ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ OTOP และผลิตภัณฑ์ชุมชน
๗. ส่งเสริมเยาวชนและประชาชนให้เป็นเลิศด้านการกีฬาสู่การพัฒนาอาชีพ

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวของจังหวัด
๒. ร้อยละของจำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว
๔. มีศูนย์ข้อมูลการค้าการลงทุนและการท่องเที่ยว



๕. จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ที่เพิ่มขึ้น
๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของทุนทางวัฒนธรรมท้องถิ่นมาสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
๗. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นทางมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน
๘. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
๙. ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
๑๐. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมด้านกีฬาแก่เยาวชนและประชาชนทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์ (Goals) สังคมเกษตรและอุตสาหกรรมมีความมั่นคง

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาและส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ชีวภาพในการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรกรรม
๒. เพิ่มพูนทักษะการพัฒนาอาชีพด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมในระดับครัวเรือนและชุมชน
๓. สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าเกษตรกรรม
๔. ส่งเสริมการปลูกพืชเศรษฐกิจและพืชพลังงาน
๕. พัฒนาระบบน้ำ และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรกรรม อุปโภคและบริโภค
๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรครบวงจร

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและพัฒนาการทำเกษตรอินทรีย์และอินทรีย์ชีวภาพ
๒. ร้อยละของสินค้าเกษตรกรรมได้รับการพัฒนาและแปรรูปสินค้า
๓. ร้อยละของจำนวนสินค้าเกษตรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปลอดภัยและมีมาตรฐาน
๔. จำนวนตลาดกลางสินค้าชุมชน
๕. จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการเพิ่มพูนทักษะอาชีพด้านต่าง ๆ
๖. ร้อยละของเกษตรกรที่ปลูกพืชเศรษฐกิจและพืชพลังงาน
๗. จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. บุคลากรในองค์กรมีสมรรถนะสูง
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการจากหน่วยงาน
๓. องค์กรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สร้างความรับผิดชอบและมีจิตสำนึกต่อสังคม
๓. ออกแบบและพัฒนาระบบการบริหารงานแบบบูรณาการ
๔. ส่งเสริมให้องค์กรและบุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของการบริการที่สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการ
๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๓. ร้อยละของงานบริการที่ได้จัดทำมาตรฐานหรือคู่มือการให้บริการ



๔. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับของขีดสมรรถนะที่ส่วนราชการกำหนด
๕. ร้อยละของความครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัยของฐานข้อมูลที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
๖. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาบุคลากร
๗. ร้อยละของงานที่บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล

แผนยุทธศาสตร์จังหวัดบุรีรัมย์ ๒๐ ปี จังหวัดบุรีรัมย์

พัฒนาการและการเปลี่ยนแปลงของจังหวัดบุรีรัมย์

พ.ศ.๒๕๔๘ การสร้างเส้นทางรถไฟมายังจังหวัดบุรีรัมย์

พ.ศ.๒๕๑๖ เกิดวิทยาลัยครูในจังหวัดบุรีรัมย์(ขยายการศึกษา)

พ.ศ.๒๕๓๗ เปิดการค้าขายแดนและมีสนามบิน

พ.ศ. ๒๕๕๔ สนามฟุตบอล/สนามแข่งรถ

บุรีรัมย์ก่อนเปลี่ยนแปลง พ.ศ.๒๕๕๐- พ.ศ. ๒๕๕๓

- รายได้ต่อหัวประชากรต่ำ (๗๔)

- นักท่องเที่ยวเติบโตน้อยมาก

- แหล่งท่องเที่ยวทางโบราณคดี

- มีที่พักโรงแรมเพียง ๕ แห่ง

- ร้านอาหารสถานประกอบการน้อย

- สายการบินไม่มี

บุรีรัมย์หลังเปลี่ยนแปลง พ.ศ.๒๕๕๔- พ.ศ.๒๕๕๙

- รายได้ต่อหัวประชากรเพิ่มขึ้น (อันดับ๖๕)

- นักท่องเที่ยวเติบโตมากติดอันดับ ๑ใน๕

- มีโรงแรมและที่พักเพิ่มขึ้น ๕๐ แห่ง

- มีร้านค้าสถานประกอบการเพิ่ม ๓๐ แห่ง

- มีผู้ประกอบการหน้าใหม่เพิ่มขึ้น ๒๐ แห่ง

(ผลสำรวจ ททท.จังหวัดปี ๒๕๕๘)

การเติบโตด้านธุรกิจของ “บุรีรัมย์”

“บุรีรัมย์” เป็นจังหวัดพื้นที่ใหญ่เป็นอันดับที่ ๗ ของประเทศ ด้วยจำนวนพลเมืองมากถึง ๑.๒ ล้านคน รั้ง

อันดับ ๖ ของประเทศ

"ประชาชาติธุรกิจ" ลงสำรวจพื้นที่พบว่าเศรษฐกิจของ “บุรีรัมย์” ขยายตัวอย่างมาก โดยเฉพาะธุรกิจ
โรงแรม ที่พัก บ้านจัดสรร ร้านค้า ร้านอาหาร ไร่ฟาร์มรถยนต์ และตลาดกลางคืน

ส่วนภาคการค้าปลีกในกลุ่มโมเดิร์นเทรด มีเกือบครบทุกค่าย ไม่ว่าจะเป็น แม็คโคร บิ๊กซีและโฮมโปร

โดยพื้นที่ที่มีการลงทุนอย่างคึกคักอยู่ในย่านถนนบายพาส และบริเวณพื้นที่เขากระโดง

การขับเคลื่อนจังหวัดบุรีรัมย์ ๔.๐ กับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี บุรีรัมย์ สู่เป้าหมาย

การพัฒนาที่มั่นคง และยั่งยืน ในการ ยุติความยากจน ยุติความหิวโหย . ชีวิตที่มีสุขภาพดีการศึกษาที่มี
คุณภาพ ความเสมอภาคระหว่างเพศ น้ำสะอาดและสุขอนามัย พลังงานไร้มลพิษเศรษฐกิจที่ยั่งยืน นวัตกรรม ลด
ความไม่เสมอภาค ชุมชนที่ยั่งยืน บริโภคและผลิตอย่างรับผิดชอบต่อสู้การเปลี่ยนแปลงอากาศ ใช้ทรัพยากรในน้ำ
อย่างยั่งยืน ใช้ระบบนิเวศอย่างยั่งยืน สังคมที่สงบสุข ความร่วมมือเพื่อความสำเร็จ



เป้าหมายพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างความอยู่รอด ที่พร้อม
 มีอาหารดี มีบ้านปลอดภัย มีอารักขาตน พึ่งตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี สร้างความเป็นอยู่ดี มีสัมมาอาชีพ มี
 ผลิตภัณฑ์ นวัตกรรมทำรายได้ เศรษฐกิจหมุนเวียน ร่ำรวยในอริยทรัพย์ ดังนี้

- ๑.อุตสาหกรรมเกษตรประสิทธิภาพ
- ๒.อุตสาหกรรมอาหารแห่งอนาคต
- ๓.อุตสาหกรรมท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
- ๔.อุตสาหกรรมท่องเที่ยวเชิงกีฬา
- ๕.อุตสาหกรรมการแพทย์/สาธารณสุข
- ๖.อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
- ๘.อุตสาหกรรมการบิน/Logistics
- ๙.อุตสาหกรรมการค้าชายแดน/การค้าผ่านแดน
๑๐. อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต

BURIRAM : Destination of Spirit speed sport Happiness

นโยบายของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกได้กำหนดนโยบายการบริหารงานองค์การบริหารส่วน
 ตำบลเมืองแฝก ตามคำแถลงนโยบายต่อสภา ฯ เมื่อวันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. พัฒนาการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกให้น่าอยู่ โดยพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 สาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐานทั่วถึง วางระบบผังเมืองที่ดี
๒. พัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. พัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี
๔. ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้สวยงาม
๕. ส่งเสริมความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล
๗. ส่งเสริมการท่องเที่ยวและวัฒนธรรม
๘. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
๙. ส่งเสริมเกษตรปลอดสารพิษ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกได้ใช้ความรู้ความสามารถทางด้านผังเมืองมาใช้ในการกำหนดแนวทาง
 พัฒนาการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกถึงแม้ว่าปัจจุบันนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกยังไม่ได้
 ดำเนินการวางและจัดทำผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะแต่ทั้งนี้ท้องถิ่นก็ต้องเติบโตเป็น “เมือง” ขึ้นในอนาคต
 จึงต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการด้านการผังเมืองมาพัฒนาท้องถิ่นเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น
 ที่ยังไม่มีผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ.๒๕๑๘ ทั้งนี้ เหตุผลสำคัญที่ต้องนำ
 ความรู้ด้านการผังเมืองมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย การเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร การตอบสนอง
 ความต้องการของประชาชน การเจริญเติบโตและการขยายตัวอย่างต่อเนื่องสารพันปัญหาที่จะต้องดูแลและแก้ไข
 เช่น ปัญหาด้านที่อยู่อาศัยเพิ่มมากขึ้นเกิดความแออัด ปัญหาการระบายน้ำ ปัญหาขยะสิ่งแวดล้อม การจราจรจาก
 เหตุผลสำคัญดังกล่าวข้างต้นแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของท้องถิ่นที่จะพัฒนาเป็นเมืองซึ่งพิจารณาได้จาก
 การเพิ่มขึ้นของจำนวนองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกจึงส่งผลทำให้เกิดการใช้ประโยชน์ที่ดินเพิ่มมากขึ้นเกิดสิ่ง
 ปลุกสร้างและอาคารที่ไม่เป็นระเบียบขาดความเหมาะสมและความสวยงามด้วยเหตุนี้ความรู้เรื่อง “ผังเมือง” จึง
 เป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ที่จะช่วยวางแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของเมืองให้เกิดความสวยงามและ
 เป็นระเบียบเพราะฉะนั้นการพัฒนาเมืองที่ยั่งยืน



ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกให้มีความสวยงามเจริญเติบโตอย่างมีระเบียบมีการใช้ประโยชน์ที่ดินในอนาคตมีระบบโครงสร้างพื้นฐานที่ดีประชาชนมีความปลอดภัยในการอยู่อาศัยส่งเสริมเศรษฐกิจของเมืองหรือชุมชนส่งเสริมสภาพแวดล้อมของเมืองหรือชุมชนให้มีที่โล่งเว้นว่างมีสวนสาธารณะมีที่พักผ่อนหย่อนใจการดำรงรักษาศิลปวัฒนธรรมประเพณีบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่คงงามจากเหตุผลดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกจึงได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

วิสัยทัศน์ (Vision) และ พันธกิจ (Mission) แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

๔.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก

“เหนือสุดลำปลายมาศ ธรรมชาติน่าอยู่
ผู้คนสามัคคี ถิ่นดีผ้าไหม
ใสใสการศึกษา พัฒนาสิ่งแวดล้อม
งามพร้อมสวนรักศรัทธา”



๔.๒ พันธกิจ

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและโครงการพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐานเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนที่จะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๒. บริหารจัดการแหล่งน้ำ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจให้มั่นคง ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๔.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. มีระบบสาธารณูปโภคและโครงการสร้างพื้นฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนที่จะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๒. เพื่อเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. เพื่อให้ประชาชนมีรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๔. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงชุมชนมีความเข้มแข็งและมีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

งาม

๑. การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
๒. ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
๓. ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
๔. มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข
๕. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้วางแนวคิดในการนำนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล สถานการณ์ปัจจุบันประกอบด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและยุทธศาสตร์จังหวัดบุรีรัมย์ ๒๐ ปี รวมทั้งระดมความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการประชุมระดม ความคิดเห็นจากภาคีภาคการพัฒนา นำมาวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์ โดยใช้ เทคนิค SWOT Anaiysis ซึ่งสามารถสรุป จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และ อุปสรรค เพื่อนำข้อมูลที่ได้มากำหนดแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลภายใต้บทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ซึ่งแบ่งออกเป็น ด้าน ดังนี้

๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกตั้งอยู่ในทำเลที่เป็นจุดเชื่อมต่อระหว่างอำเภอเป็นเส้นทางต่อไปยังอำเภอต่างในจังหวัดบุรีรัมย์</p> <p>๒. มีเครื่องจักรกลและพนักงานที่ดำเนินการในการซ่อมบำรุงฟ้าและระบบการระบายน้ำ</p> <p>๓.มีระบบประปาผิวดินขนาดใหญ่ (แบบกรมอนามัย) ที่ให้บริการระบบการประปาในพื้นที่</p> <p>๔.มีถนนเส้นทางขนส่งผลผลิตทางการเกษตรในพื้นที่</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกมีพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๑๗ หมู่บ้าน ทำให้การบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานแก่ประชาชน ทำได้ไม่ทั่วถึง และทันต่อความต้องการ</p> <p>๒.เครื่องจักรกลสภาพที่ใช้มานานและพนักงานที่มีอยู่ยังไม่เพียงพอต่อการให้บริการ</p> <p>๓.งบประมาณที่มีจำนวนจำกัดต่อพื้นที่รับผิดชอบจำนวนมาก</p>
โอกาส	อุปสรรค
<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>๒.มีแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นทุกหมู่บ้านเพื่อการเก็บน้ำไว้อุปโภคบริโภค</p> <p>๓.มีเส้นทางเดิมในการขนส่งผลผลิตทางการเกษตรในพื้นที่และเส้นทางใหม่ที่ประชาชนในพื้นที่ต้องการสร้างขึ้น</p>	<p>๑.งบประมาณในการดำเนินการมีจำนวนจำกัดต่อพื้นที่รับผิดชอบจำนวนมาก</p> <p>๒.แหล่งน้ำที่มีอยู่เป็นแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นใหม่หน้าแล้งเกิดการขาดแคลนน้ำในการอุปโภคบริโภค</p>

๒.ด้านสังคม เศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกมีผลผลิตสินค้าทางการเกษตรที่หลากหลายเช่น ข้าว อ้อย ยางพารา มันสำปะหลัง ยูคา ซึ่งเป็นสินค้าทางการเกษตรให้ประชาชนในพื้นที่มีรายได้</p> <p>๒. มีมีพื้นที่เพาะปลูกข้าว อ้อยและยางพาราที่เป็นสินค้าทางการเกษตรมากที่สุด</p> <p>๓.มีถนนเส้นทางขนส่งผลผลิตทางการเกษตรในพื้นที่</p> <p>๔.มีเส้นทางคมนาคมหลักที่สะดวก</p> <p>๕.ประชาชนให้ความสำคัญต่อสุขภาพอนามัย</p> <p>๖.มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลเมืองแฝก</p> <p>๗.ประชาชนมีการรวมกลุ่มการจัดให้มีกองทุนหมู่บ้านในรูปแบบต่างๆเพื่อช่วยเหลือกัน</p> <p>๘.มีสถานที่ท่องเที่ยวในพื้นที่</p>	<p>๑.สินค้าผลผลิตทางการเกษตรมีมากขึ้นแต่ราคาสินค้าทางการเกษตรลดต่ำลง</p> <p>๒.ขาดแรงงานภาคเกษตรกรประชาชนวัยแรงงานยังอพยพเข้าไปทำงานในเมืองใหญ่ๆ</p> <p>๓.ขาดการรวมกลุ่มอาชีพที่ต่อเนื่องในการพัฒนาสร้างเครือข่ายและไม่มีตลาดรองรับสินค้าจากการรวมกลุ่มอาชีพ</p> <p>๔.การให้บริการทางด้านสาธารณสุขยังไม่เพียงพอต่อความต้องการในพื้นที่</p> <p>๕.มีประชากรผู้สูงอายุและผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสเพิ่มขึ้นในทุกปีจำนวนมาก</p>

จุดแข็ง	จุดอ่อน
	๖.การจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุ ผู้พิการยังขาดการดูแลทางสวัสดิการทางสังคมอย่างต่อเนื่อง ๗. ประชาชนขาดการรวมกลุ่มในการดูแลเรื่องสุขภาพ ๘. ปัญหายาเสพติดในพื้นที่ ๙. การตั้งครุภัณฑ์ในวัยรุ่น
โอกาส	อุปสรรค
๑. มีผลผลิตสินค้าทางการเกษตรที่หลากหลายเช่น ข้าว อ้อย ยางพารา มันสำปะหลัง ยูคา ซึ่งเป็นสินค้าทางการเกษตรให้ประชาชนในพื้นที่มีรายได้ ๒. มีพื้นที่เพาะปลูกข้าว อ้อยและยางพาราที่เป็นสินค้าทางการเกษตรมากที่สุด ๓. เส้นทางขนส่งผลผลิตและเส้นทางคมนาคมหลักที่สะดวก ๔. มีสถานที่ท่องเที่ยวที่สร้างอาชีพและรายได้ให้ประชาชนในพื้นที่	๑. แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรการโรคระบาดทางเกษตรดินเสื่อมคุณภาพแมลงทางการเกษตรราคาสินค้าทางการเกษตรการใช้สารเคมีทางการเกษตร สุขภาพของสัตว์เลี้ยง ๒. การขาดแคลนบุคลากรทางการเกษตร ๓. มีการประกอบกิจการที่ทำให้เกิดปัญหาต่อสุขภาพของประชาชน และด้านสิ่งแวดล้อม ๔. ความเข้าใจในการทำการเกษตรที่ถูกต้องมีการใช้สารเคมีซึ่งส่งผลต่อผลผลิตทางการเกษตรและส่งผลกระทบต่อสุขภาพของเกษตรกรและผู้บริโภค ๕. ปัญหายาเสพติดในพื้นที่ ๖. การตั้งครุภัณฑ์ในวัยรุ่น

๓. ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในการให้ความรู้ดูแลเด็กเล็กก่อนวัยเรียนในการพัฒนาด้านการศึกษา ก่อนวัยเรียนและการพัฒนาท้องถิ่น ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกมีนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนาทางการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกมีศิลปะประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นที่สืบทอดกันมายาวนานในพื้นที่ของชุมชน เช่น ประเพณีสงกรานต์ (เดือนเมษายน) ประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา (เดือนกรกฎาคม) ประเพณีบุญบั้งไฟ (เดือนกรกฎาคม) ประเพณีลอยกระทง (เดือนพฤศจิกายน) ประเพณีบุญมหาชาติ (เดือนมีนาคม)	๑. ขาดบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรยังขาดความรู้ทักษะในการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการจัดการด้านการศึกษา ๒. สถานที่ยังไม่เพียงพอและเหมาะสมสำหรับการเรียนการสอน ๓. งบประมาณในการสนับสนุนทางการศึกษา ๔. ขาดการสืบทอดของคนรุ่นหลังในการอนุรักษ์รักษาสืบสานศิลปะประเพณีและวัฒนธรรมโบราณท้องถิ่น

โอกาส	อุปสรรค
<p>๑. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในการให้ความรู้ดูแลเด็กเล็กก่อนวัยเรียนในการพัฒนาด้านการศึกษาก่อนวัยเรียนและการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกมีนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนาทางการศึกษาศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น</p> <p>๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกมีศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นที่สืบทอดกันมายาวนานในพื้นที่ของชุมชน</p>	<p>๑. ขาดบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษายังขาดความรู้ทักษะในการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการจัดการด้านการศึกษา</p> <p>๒. สถานที่ยังไม่เพียงพอและเหมาะสมสำหรับการเรียนการสอน</p> <p>๓. งบประมาณในการสนับสนุนทางการศึกษา</p> <p>๔. ขาดการสืบทอดของคนรุ่นหลังในการอนุรักษ์รักษาสืบสานศิลปะประเพณีและวัฒนธรรมโบราณท้องถิ่น</p>

๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยวและกีฬา

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑. มีสนามกีฬาระดับตำบลที่อยู่ใกล้แหล่งชุมชน</p> <p>๒. มีนักกีฬาทีมชาติที่มีศักยภาพในพื้นที่</p> <p>๓. องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบายให้ความสำคัญกับการกีฬาในพื้นที่</p> <p>๔. มีสถานที่ท่องเที่ยวในองค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>๑. ยังขาดบุคลากรด้านการกีฬาและการส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>๒. ขาดอุปกรณ์การกีฬาสำหรับให้บริการที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน</p> <p>๓. สนามกีฬาแต่ยังไม่มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน</p>
โอกาส	อุปสรรค
<p>๑. มีสนามกีฬาระดับตำบลที่อยู่ใกล้แหล่งชุมชน</p> <p>๒. มีนักกีฬาทีมชาติที่มีศักยภาพในพื้นที่</p> <p>๓. องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบายให้ความสำคัญกับการกีฬาในพื้นที่</p> <p>๔. มีสถานที่ท่องเที่ยวในองค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>๑. ยังขาดบุคลากรด้านการกีฬาและการส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>๒. ขาดอุปกรณ์การกีฬาสำหรับให้บริการที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน</p> <p>๓. สนามกีฬาแต่ยังไม่มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน</p> <p>๔. งบประมาณสนับสนุนทางด้านการศึกษา ในพื้นที่</p>

๕. ด้านการเมืองและระบบบริหารจัดการที่ดี

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีการกำหนดกรอบโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจนและมีบุคลากรในการปฏิบัติงานในระบบสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน และสามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ จึงทำให้มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีการแบ่งหน้าที่กันอย่างชัดเจนส่งผลให้บริการประชาชนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนตอบสนองการดำเนินงานตามภารกิจ ได้อย่างครอบคลุมทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นมาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกำลังงบประมาณที่มีจึงทำให้มีความคล่องตัวในการดำเนินงาน</p> <p>๓. ผู้บริหารสามารถกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาเป็นไปตามกฎหมาย</p> <p>๔. มีข้อกำหนดด้านกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติ ทำให้มีการดำเนินการดำเนินงานที่ชัดเจน และช่วยกำกับกับการดำเนินงานที่ชัดเจน และช่วยกำกับกับการดำเนินงานทั้งฝ่ายราชการและฝ่ายการเมืองให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p> <p>๕. มีแผนพัฒนาที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และยังเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ประสานแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖. การประสานความร่วมมือมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความร่วมมือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี</p> <p>๗. ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นนิติบุคคล ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอิสระในการจัดเก็บรายได้และบริหารการใช้จ่ายงบประมาณได้เอง จึงมีงบประมาณที่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>๑. ความต้องการของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคาดหวังในการแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ยังไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทั่วถึง</p> <p>๒. นโยบายของผู้บริหารเปลี่ยนแปลงตามวาระการดำรงตำแหน่ง จึงทำให้ขาดความต่อเนื่องของงาน</p> <p>๓. ขาดการประสานงานที่ดีระหว่างส่วนราชการในองค์กร</p> <p>๔. ในการดำเนินงานต้องผ่านขั้นตอนหลายขั้นตอน ทำให้เสียเวลาการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับงานเอกสารมากเกินไป</p> <p>๕. การจัดทำแผนงาน/โครงการยังไม่ตอบสนองต่อประโยชน์ที่จะได้รับแก่ประชาชน</p> <p>๖. การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในบางกิจกรรมไม่เป็นไปตามกำหนดโดยกฎหมาย</p> <p>๗. องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้กำหนดพื้นที่หลักในการดำเนินงาน</p> <p>๘. การใช้จ่ายงบประมาณไม่คุ้มค่ากับภารกิจที่ปฏิบัติและไม่เป็นไปตามความต้องการของประชาชนที่แท้จริง</p> <p>๙. ขาดการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>๑๐. ขาดบุคลากรในกาจัดโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในบางกองทำให้การบริหารไม่ทั่วถึงในการตอบสนองความต้องการของประชาชน</p> <p>๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลขาดการรวบรวมข้อมูลและการวางแผนที่สมบูรณ์ที่จะเอื้อต่อการพัฒนาท้องถิ่น</p>

โอกาส	อุปสรรค
๑.องค์การบริหารส่วนตำบลมีกฎหมายกระจายอำนาจที่เอื้อต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒.ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	๑.อำนาจหน้าที่บางอย่างยังไม่มี ความชัดเจนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖(๖))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ(มาตรา ๖๘(๕))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส(มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย(มาตรา ๑๖(๑๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๑๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖)
- (๘) จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หมู่บ้าน ตำบล เพื่อรับเลี้ยงเด็กก่อนเกณฑ์หรือเด็กปฐมวัยในหมู่บ้าน เพื่อให้เด็กได้เรียนรู้พัฒนาการพื้นฐานก่อนเข้าเรียน

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน(มาตร ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง(มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๑๘))

๕.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))



- (๖) กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนนทางน้ำทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลโดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วย การดำเนินการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗,๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗

มาตรา ๑๖,๑๗และมาตรา ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒



๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๓. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๔. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๕. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการบริหาร
๖. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๗. ด้านการส่งเสริมการเกษตร
๘. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๙. การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
๑๐. การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๑๑. การส่งเสริมและสร้างให้ราษฎรมีสุขภาพแข็งแรง
๑๒. การส่งเสริมการเกษตรการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๑๓. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
๑๔. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

ภารกิจรอง

๑. การส่งเสริมฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. การส่งเสริมด้านการวางแผนและการลงทุน
๕. การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๗. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๘. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและประเพณีในท้องถิ่น
๙. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๐. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๑๑. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพเกษตร
๑๒. การวางแผน การส่งเสริมการลงทุนทางด้านการค้า
๑๓. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๑๔. การเรียนรู้การใช้ประโยชน์และการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและ อัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ กอง ได้แก่ สำนักปลัด อบต., กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม, กองสวัสดิการสังคม, กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม, กองส่งเสริมการเกษตร และกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๕๑ อัตรา โดย ก.ท. (เดิม) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ยังต้องการอัตรากำลังคนเพิ่มในการรองรับงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น หากแต่จะดำเนินการในกระบวนการต่อไป ณ เวลานี้จึงยังไม่กำหนดตำแหน่งต่างๆเพิ่มใหม่ตามความจำเป็นที่จะต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่นๆ นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้ เพื่อให้แก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- พ.ศ. ๒๕๖๓) ขึ้นโดยให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนี้

๑. มีการแบ่งส่วนราชการ
๒. การบริหารจัดการด้านงบประมาณด้วยตนเองขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. มีการบังคับบัญชาที่ตรงและชัดเจน
๔. มีบุคลากรรับผิดชอบงานในแต่ละด้าน
๕. มีวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๖. มีการวางแผนงานในทุกด้าน
๗. มีการประสานงานทุกภาคส่วน
๘. มีผู้นำชุมชนที่เข้มแข็งสามัคคี
๙. การมีส่วนร่วมของประชาชน




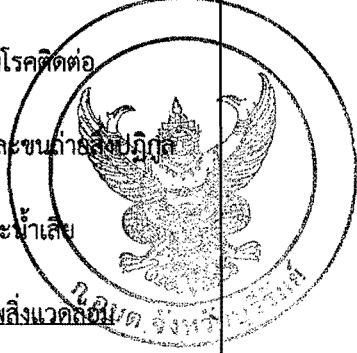
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากสภาพปัญหาดังกล่าวข้างต้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก จึงมีความจำเป็นในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับปัญหา ภารกิจ หน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ ซึ่งโครงสร้างส่วนราชการที่มีอยู่ ๗ ส่วนราชการให้คงเดิมไว้ ได้แก่ สำนักปลัด อบต., กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, กองสวัสดิการสังคม และกองส่งเสริมการเกษตร ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัด อบต.</p> <p>๑.๑ <u>งานบริหารงานทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานควบคุมและส่งการท่องเที่ยว - งานอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ - งานกิจการสภา - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน - งานอื่นๆที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนตัว <p>๑.๒ <u>งานนโยบายและแผน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ <p>๑.๓ <u>งานกฎหมายและคดี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ <p>๑.๔ <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือและฟื้นฟู - งานกู้ภัย 	<p>๑. สำนักปลัด อบต.</p> <p>๑.๑ <u>งานบริหารงานทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานควบคุมและส่งการท่องเที่ยว - งานอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ - งานกิจการสภา - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน - งานอื่นๆที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนตัว <p>๑.๒ <u>งานนโยบายและแผน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ <p>๑.๓ <u>งานกฎหมายและคดี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ <p>๑.๔ <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือและฟื้นฟู - งานกู้ภัย 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๒.กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน <p>๒.๒ งานบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <p>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ <p>๓.กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ - งานระบบข้อมูลก่อสร้างและแผนที่คมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล <p>๓.๓ งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง 	<p>๒.กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน <p>๒.๒ งานบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <p>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ <p>๓.กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ - งานระบบข้อมูลก่อสร้างและแผนที่คมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล <p>๓.๓ งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๓.๔ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานจัดตกแต่งสถานที่ <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม <p>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานงานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันยาเสพติด - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ <p>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - งานกำจัดขยะมูลฝอยและน้ำเสีย - งานส่งเสริมและเผยแพร่ <p>๔.๔ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและเผยแพร่ - งานควบคุมมลพิษ - งานขนส่งและวิเคราะห์ผลกระทบบนสิ่งแวดล้อม - งานติดต่อตรวจสอบ <p>๔.๕ งานควบคุมโรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเฝ้าระวัง - งานระบาดวิทยา - งานควบคุมโรคติดต่อและสัตว์นำโรค <p>๔.๖ งานบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรักษาพยาบาล - งานชั้นสูตรสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานทันตกรรม - งานสัตว์แพทย์และกิจการโรงฆ่าสัตว์ 	<p>๓.๔ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานจัดตกแต่งสถานที่ <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม <p>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานงานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันยาเสพติด - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ <p>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - งานกำจัดขยะมูลฝอยและน้ำเสีย - งานส่งเสริมและเผยแพร่ <p>๔.๔ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและเผยแพร่ - งานควบคุมมลพิษ - งานขนส่งและวิเคราะห์ผลกระทบบนสิ่งแวดล้อม - งานติดต่อตรวจสอบ <p>๔.๕ งานควบคุมโรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเฝ้าระวัง - งานระบาดวิทยา - งานควบคุมโรคติดต่อและสัตว์นำโรค <p>๔.๖ งานบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรักษาพยาบาล - งานชั้นสูตรสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานทันตกรรม - งานสัตว์แพทย์และกิจการโรงฆ่าสัตว์ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> - งานยากจน ถูกทอดทิ้ง ขาดผู้อุปการะ - งานสงเคราะห์คนไร้ที่พึ่ง และขอทานเร่ร่อน - งานสงเคราะห์ผู้พิการ ครอบครัวผู้พิการ ฝึกอาชีพ คนพิการ - งานสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์ - งานให้การสงเคราะห์ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนในสังคม - งานให้การสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อย <p>๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพสตรี - งานส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน ร้านค้าชุมชน กิจกรรมกองทุนหมู่บ้าน - งานฝึกอบรบอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ <p>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>๗.๑ งานตรวจสอบภายใน</p> <p>๘. กองส่งเสริมการเกษตร</p> <p>๘.๑ <u>งานส่งเสริมการเกษตร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิชาการเกษตร - งานเทคโนโลยีทางการเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร <p>๘.๒ <u>งานส่งเสริมปศุสัตว์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูลวิชาการ - งานบำบัดน้ำเสีย - งานควบคุมและป้องกันโรคระบาด 	<ul style="list-style-type: none"> - งานยากจน ถูกทอดทิ้ง ขาดผู้อุปการะ - งานสงเคราะห์คนไร้ที่พึ่ง และขอทานเร่ร่อน - งานสงเคราะห์ผู้พิการ ครอบครัวผู้พิการ ฝึกอาชีพ คนพิการ - งานสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์ - งานให้การสงเคราะห์ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนในสังคม - งานให้การสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อย <p>๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพสตรี - งานส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน ร้านค้าชุมชน กิจกรรมกองทุนหมู่บ้าน - งานฝึกอบรบอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ <p>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>๗.๑ งานตรวจสอบภายใน</p> <p>๘. กองส่งเสริมการเกษตร</p> <p>๘.๑ <u>งานส่งเสริมการเกษตร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิชาการเกษตร - งานเทคโนโลยีทางการเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร <p>๘.๒ <u>งานส่งเสริมปศุสัตว์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูลวิชาการ - งานบำบัดน้ำเสีย - งานควบคุมและป้องกันโรคระบาด 	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา สามารถนำมาวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งอัตรากำลังสามปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกเพื่อรองรับภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ ดังนี้

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	จำนวน	๑	อัตรา
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น)	จำนวน	๑	อัตรา

สำนักปลัด อบต.(๑๑)

- หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
- นิติกร (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	จำนวน	๒	อัตรา
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา

ลูกจ้างประจำ

- ภารโรง	จำนวน	๑	อัตรา
----------	-------	---	-------

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานทั่วไป	จำนวน		
---------------	-------	--	--

กองคลัง (๑๔)

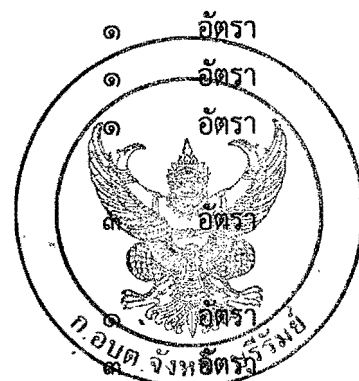
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	จำนวน	๒	อัตรา
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน	๑	อัตรา
---------------------------	-------	---	-------

กองช่าง (๑๕)

- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
- นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
- นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
- นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา



กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)

- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ	จำนวน	๑	อัตรา

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)

- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๑	อัตรา
--------------------	-------	---	-------

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เมืองแฝก

- หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	๑	อัตรา
- ครู	จำนวน	๑	อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๓	อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จำนวน	๔	อัตรา
-----------------------	-------	---	-------

พนักงานจ้างทั่วไป

- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	จำนวน		
------------------------	-------	--	--

กองสวัสดิการสังคม (๑๑)

- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	จำนวน		
- นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	จำนวน		
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง.)	จำนวน		

หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)

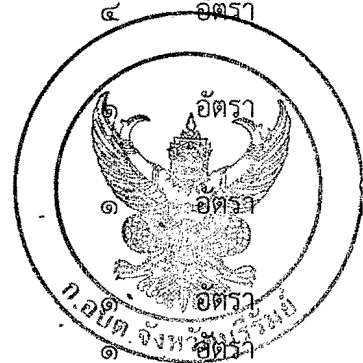
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
------------------------------------	-------	---	-------

กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)

- ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร ระดับ ต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
- นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา

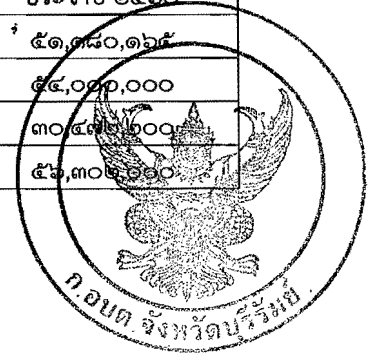
รวม	พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๓๒	อัตรา
	ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	อัตรา
	พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๐	อัตรา
	ศูนย์เด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก	๑	ศูนย์	
	หัวหน้าศูนย์เด็กเล็ก	จำนวน	๑	อัตรา (รอรับการจัดสรรจาก สด.)
	ครู	จำนวน	๑	อัตรา
	ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๓	อัตรา (กำหนดเพิ่มรอรับการจัดสรรจาก สด.)
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จำนวน	๔	อัตรา
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	จำนวน	๑	อัตรา

อัตรากำลังจำนวน รวมทั้งสิ้น ๕๓ อัตรา



ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้เปรียบเทียบจำนวนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียงที่มีงบประมาณ และจำนวน อัตรากำลังใกล้เคียงกัน จะเห็นได้ว่าการกำหนดอัตรากำลังของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลมีความใกล้เคียงกัน ดังนี้

ที่	อปท.	ขนาด	จำนวนหมู่บ้าน	จำนวนคนตามอัตรากำลัง	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐
๑.	อบต.เมืองแฝก	กลาง	๑๗	๔๙	๕๑,๓๘๐,๑๖๕
๒.	อบต.โคกสะอาด	กลาง	๑๖	๔๗	๕๔,๐๐๐,๐๐๐
๓.	อบต.บุโพธิ์	กลาง	๘	๓๒	๓๐,๔๗๒,๐๐๐
๔.	อบต.พรสำราญ	กลาง	๑๙	๕๖	๕๖,๓๐๒,๐๐๐



-ฉบับ อบต.-

๕๘

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
งานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



-ฉบับ อบต.-

๔๙

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เมืองแฝก								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบ อบต.
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวมทั้งสิ้น	๕๐	๕๓	๕๓	๕๓	-	-	-	



๙ ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ๒๕๖๑-๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	จำนวน	เงินเดือน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				(คน)	คนละ	บาท	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๑	๕๐,๔๕๐	๖๐๕,๔๐๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๓๒๐	๑๖,๔๔๐
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร ท้องถิ่น	ต้น	๑	๓๔,๘๔๐	๔๑๘,๐๘๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐

๑) สำนักปลัด อบต. (๐๑) มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง อัตรา ๑๕ ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	จำนวน	เงินเดือน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				(คน)	คนละ	บาท	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๓	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๒๘,๙๗๐	๓๔๗,๖๔๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐
๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก.	๑	๑๙,๑๖๐	๒๒๙,๕๒๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐
๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	๑	๒๒,๖๐๐	๒๗๑,๒๐๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	๑	๒๐,๔๔๐	๒๔๕,๒๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐
๗	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑		๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๑	๑๖,๖๕๐	๑๙๙,๘๐๐	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	๗,๒๐๐
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑		๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐
๑๐	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	๑	๑๖,๖๕๐	๑๙๙,๘๐๐	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	๗,๒๐๐
	ลูกจ้างประจำ								
๑๑	ภารโรง	-		๑	๑๑,๘๖๐	๑๔๒,๓๒๐	๕,๙๔๐	๕,๙๔๐	๖,๐๐๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-		๑	๑๐,๘๕๐	๑๓๐,๒๐๐	๕,๘๘๐	๕,๘๘๐	๖,๐๐๐
๑๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-		๑	๑๑,๕๖๐	๑๓๘,๗๒๐	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๖,๑๒๐
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-		๑		๑๑๒,๘๐๐		๔,๕๖๐	๔,๘๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๕	คนงานทั่วไป	-		๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๖	คนงานทั่วไป	-		๑		๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๗	คนงานทั่วไป	-		๑		๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

๒) กองคลัง (๐๔) มีอัตรากำลัง ปัจจุบันจำนวน ๕ ตำแหน่ง อัตรา ๘ ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	จำนวน	เงินเดือน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				(คน)	คนละ	บาท	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑๘	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑		๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๑๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง.	๑	๑๕,๔๔๐	๑๘๕,๒๘๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง.	๑	๑๖,๙๖๐	๒๐๓,๕๒๐	๗,๓๒๐	๗,๔๔๐	๗,๒๐๐
๒๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑		๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม บาท	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
							๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๒๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง.	๑	๑๔,๓๑๐	๑๗๑,๗๒๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐
๒๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ขง.	๑		๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐
๒๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง.	๑	๑๕,๔๔๐	๑๘๕,๒๘๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-		๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐

๓) กองช่าง (๐๕) มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๕ ตำแหน่ง อัตรา ๕ ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม บาท	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
							๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๒๖	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๓๐,๔๘๐	๓๖๕,๗๖๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐
๒๗	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง.	๑	๑๘,๔๔๐	๒๒๑,๒๘๐	๙,๑๒๐	๙,๒๔๐	๙,๗๒๐
๒๘	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปง./ขง.	๑		๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐
๒๙	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ปง.	๑	๑๗,๒๗๐	๒๐๗,๒๔๐	๗,๓๒๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐
๓๐	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปง.	๑	๑๓,๗๗๐	๑๖๕,๒๔๐	๗,๓๒๐	๘,๐๔๐	๘,๐๐๐

๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๔ ตำแหน่ง อัตรา ๔ ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม บาท	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
							๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๓๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑		๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๓๒	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๑		๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป								
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-		๑		๑๐๘,๐๐๐			
๓๔	คนงานประจำรถขยะ	-		๑		๑๐๘,๐๐๐			

๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘) มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน ๘ ตำแหน่ง อัตรา ๑๓ ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม บาท	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
							๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๓๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑		๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๓๖	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก.	๑	๒๓,๕๕๐	๒๘๒,๖๐๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๗	พนักงานขับรถยนต์	-		๑	๑๐,๘๕๐	๑๓๐,๒๐๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๕,๖๔๐

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	จำนวน	เงินเดือน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				(คน)	คนละ	บาท	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. เมืองแฝก									
๓๘	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	-	-	-	-	-
๓๙	ครู	-	-	๑	-	-	-	-	-
๔๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	-	-	-	-	-
๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	-	-	-	-	-
๔๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	๑๑,๔๐๐	๑๓๖,๘๐๐	-	-	-
		-	-		๗๔๐	๓๒,๘๘๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	๑๑,๔๐๐	๑๓๖,๘๐๐	-	-	-
		-	-		๕๕๐	๑๗,๔๐๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๕,๖๔๐
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	๑๑,๔๐๐	๑๓๖,๘๐๐	-	-	-
		-	-		๙๑๐	๑๓,๐๘๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐
๔๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	๑๑,๔๐๐	๑๓๖,๘๐๐	-	-	-
		-	-		๑,๐๑๐	๑๑,๘๘๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป									
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๔,๓๒๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐

๖) กองสวัสดิการสังคม (๑๑) มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๓ ตำแหน่ง อัตรา ๓ ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	จำนวน	เงินเดือน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				(คน)	คนละ	บาท	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๒๙,๔๗๐	๓๕๓,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐
๔๙	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	๑	๒๑,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐
๕๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	พง.	๑	๑๔,๐๓๐	๑๖๘,๓๖๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐

๗) หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง อัตรา ๑ ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	จำนวน	เงินเดือน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				(คน)	คนละ	บาท	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๕๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑		๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐

๘) กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔) มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	จำนวน	เงินเดือน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				(คน)	คนละ	บาท	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๕๒	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑		๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๕๓	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑		๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐

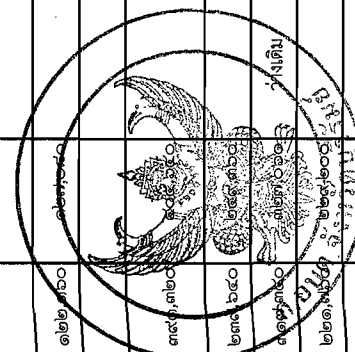
๙) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
๑	๕๓,๗๓๙,๑๗๓	๕๖,๔๒๖,๑๓๒	๕๙,๒๔๗,๔๗๙



การวิเคราะห์การดำเนินงานที่เพิ่มหรือตัดรายการส่วนต่างตามเดือนประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อรายงาน	ประเภท	ระดับ	จำนวน		จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๑)			เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๒)						ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ					
				ทั้งหมด	จำนวน	จำนวนเงิน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓								
๒๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง.	๑	๑	๑๗,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒,๕๖๑	๗,๑๘๐	๑๗,๒๐๐	๒,๕๖๑	๑๕๕,๒๘๐	๒๕๖,๓๖๐	๒๕๖,๓๖๐	๒๕๖,๓๖๐	๒๕๖,๓๖๐	๒๕๖,๓๖๐	๒๕๖,๓๖๐	๒๕๖,๓๖๐	ว่างเต็ม	
๒๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๙๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๗,๙๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	ว่างเต็ม	
๒๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง.	๑	๑	๑๕๕,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๑๘๐	๗,๑๘๐	๗,๑๘๐	๗,๑๘๐	๗,๑๘๐	๗,๑๘๐	๗,๑๘๐	๗,๑๘๐	๗,๑๘๐	๗,๑๘๐	๗,๑๘๐	๗,๑๘๐	๗,๑๘๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																									
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	ว่างเต็ม
	กองช่าง (๐๕)																									
๒๖	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๓๖๕,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	ว่างเต็ม
๒๗	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชง.	๑	๑	๒๒๑,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	ว่างเต็ม
๒๘	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	ว่างเต็ม	
๒๙	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ปง.	๑	๑	๒๐๗,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	ว่างเต็ม	
๓๐	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ชง.	๑	๑	๑๖๕,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	ว่างเต็ม	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)																									
๓๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๕๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	ว่างเต็ม
๓๒	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปท./ชท.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	ว่างเต็ม	
	พนักงานจ้างทั่วไป																									
๓๓	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	(ทั่วไป)	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็ม
๓๔	คนงานประจำรถขยะ	-	(ทั่วไป)	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็ม
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๕)																									
๓๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๕๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	ว่างเต็ม
๓๖	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชท.	๑	๑	๒๘๒,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																									
๓๗	พนักงานขับรถยนต์	-	(ทักษะ)	๑	๑	๑๓๐,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๒๐	๕,๖๒๐	๕,๖๒๐	๕,๖๒๐	๕,๖๒๐	๕,๖๒๐	๕,๖๒๐	๕,๖๒๐	๕,๖๒๐	๕,๖๒๐	๕,๖๒๐	๕,๖๒๐	๕,๖๒๐	ว่างเต็ม (๑๐,๘๕๐)



การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	จำนวน			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				ทั้งหมด	จำนวน	จำนวนเงิน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล																				
๓๘	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอรับการจัดสรรจาก สด.	
๓๙	ครู	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบบุคลากร	
๔๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มรอรับการจัดสรรจาก สด.	
๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มรอรับการจัดสรรจาก สด.	
๔๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มรอรับการจัดสรรจาก สด.	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก (พักชะ)	-	-	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบบุคลากร	
						๓๒,๘๘๐								๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๓๘,๗๖๐	๔๔,๘๘๐	๕๑,๒๔๐	งบ อบต.
๔๔	ผู้ดูแลเด็ก (พักชะ)	-	-	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบบุคลากร
						๑๗,๔๐๐								๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๕,๖๘๐	๒๒,๖๘๐	๒๘,๒๐๐	๓๓,๘๘๐	งบ อบต.
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก (พักชะ)	-	-	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบบุคลากร
						๑๓,๐๘๐								๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๘,๑๒๐	๒๓,๔๐๐	๒๘,๙๒๐	งบ อบต.
๔๖	ผู้ดูแลเด็ก (พักชะ)	-	-	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบบุคลากร
						๑๑,๘๘๐								๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๑๖,๙๒๐	๒๒,๒๐๐	๒๗,๖๐๐	งบ อบต.
พนักงานจ้างทั่วไป																				
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๓๒๐	๔,๕๖๐	๔,๖๘๐	๑๑๒,๓๒๐	๑๑๖,๘๘๐	๑๒๑,๕๖๐	งบ อบต.	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)																				
๔๘	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๓๕๓,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๖๕,๗๖๐	๓๗๘,๓๖๐	๓๙๑,๓๒๐		
๔๙	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ป.ก.	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๙,๐๘๐		
๕๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ป.ง.	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐	๑๗๔,๘๘๐	๑๘๑,๖๘๐	๑๘๘,๖๔๐		



๓. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	จำนวน		จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๑)		กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				ทั้งหมด	จำนวน	จำนวนเงิน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
หน่วยตรวจสอนภายใน (๑๒)																					
๕๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)																					
๕๒	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๕๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๕๕๙,๒๒๐	๕๖๒,๘๔๐	๕๗๖,๒๒๐	๕๖๒,๘๔๐	๕๗๖,๒๒๐	ว่างเต็ม	
๕๓	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม	
รวม				๕๓	๓๒																
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%																					
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																					
งบประมาณการรายจ่ายประจำปี																					
คิดร้อยละ ๕๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																					

*** ข้อมูลผู้ปฏิบัติงานงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ = ๕๑,๑๘๐,๑๖๕

เพิ่ม ๕ %

๒,๕๕๙,๐๐๘

๕๓,๗๓๙,๑๗๓

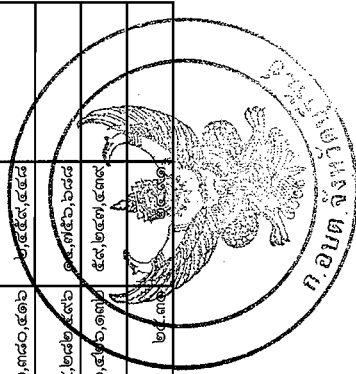
๒,๖๘๖,๙๕๙

๕๖,๔๒๖,๑๓๒

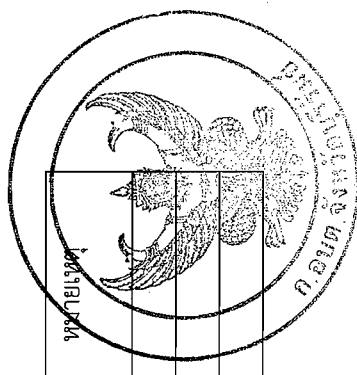
๒,๕๖๓

๒,๘๑๑,๓๐๗

๕๙,๒๔๗,๔๓๙



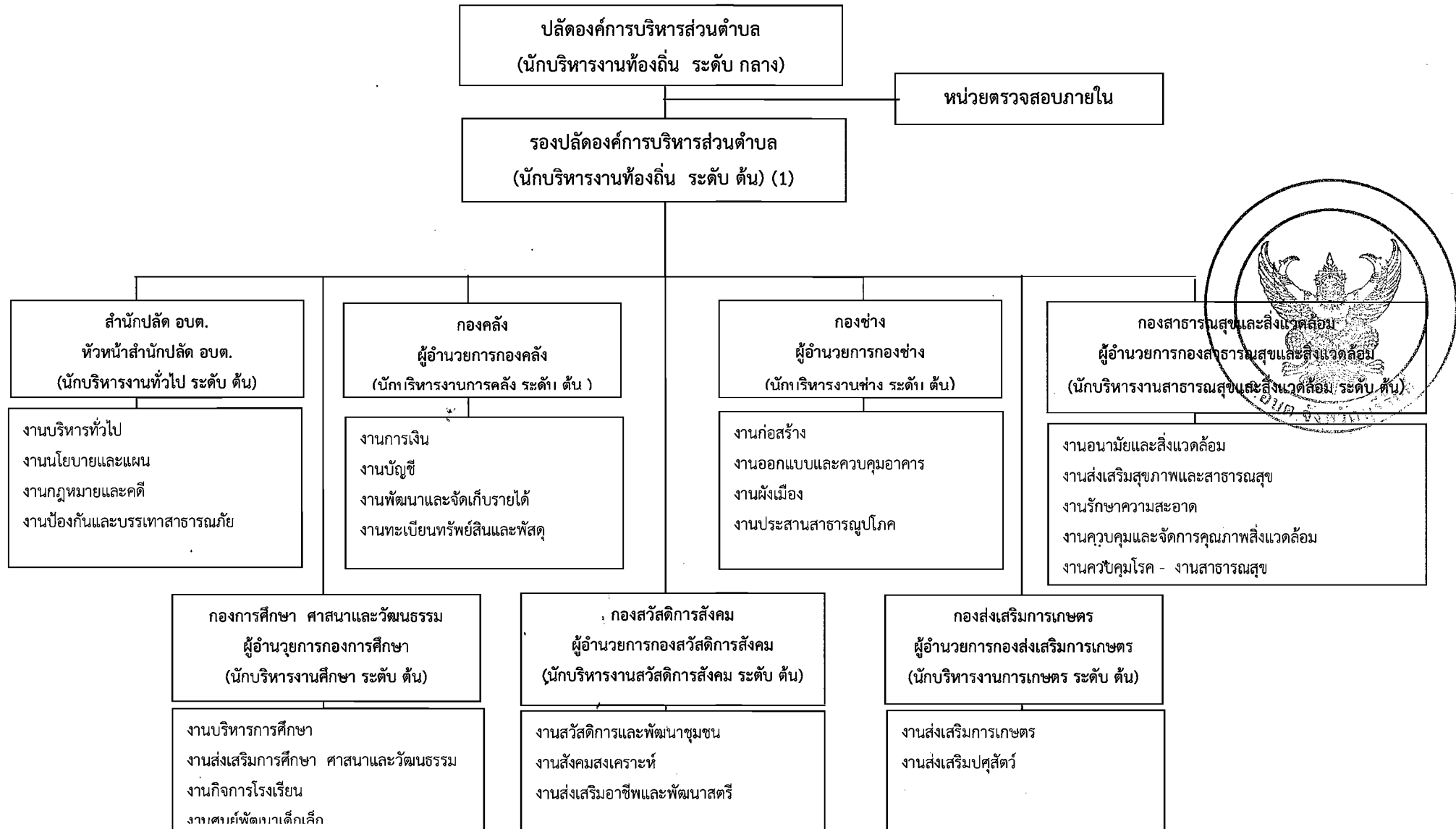
สรุปการใช้จ่ายด้านบุคลากร
แผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์



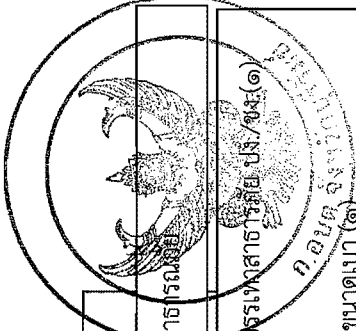
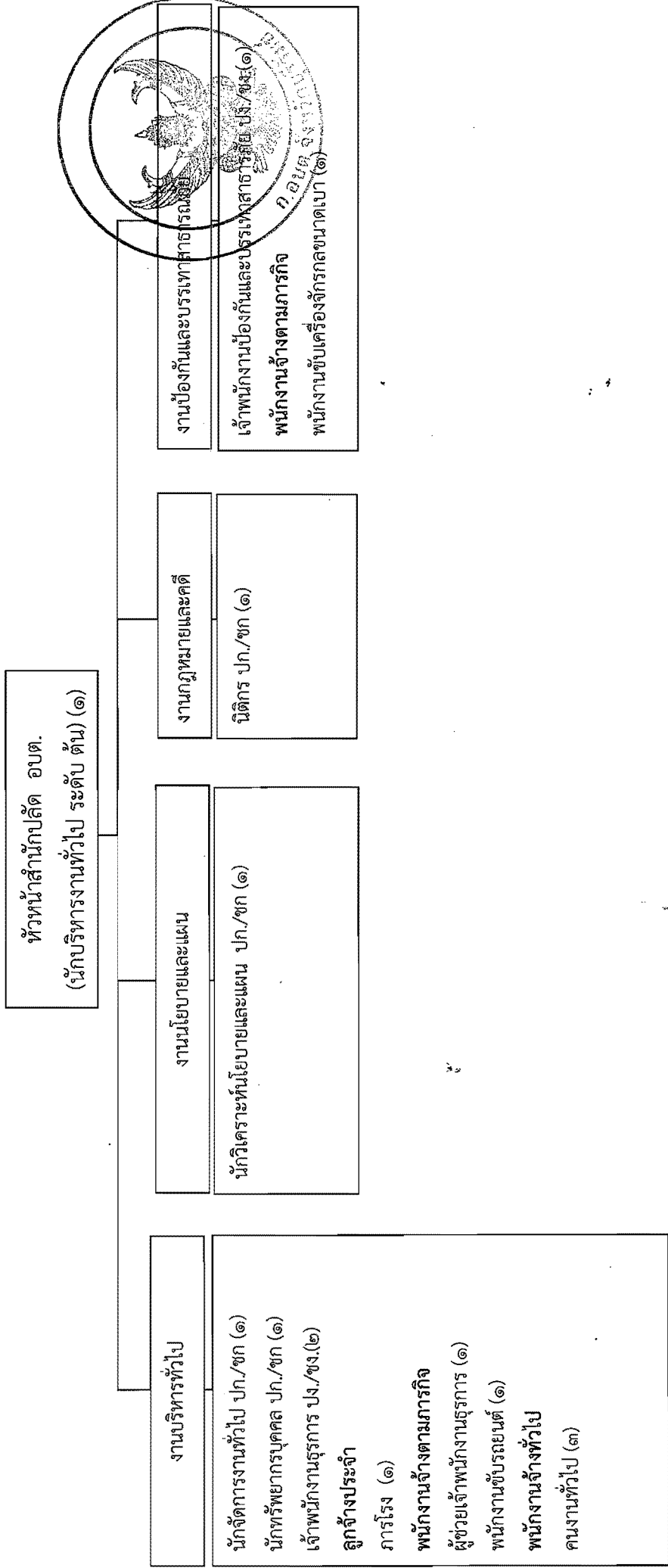
ปีงบประมาณ	งบประมาณรายจ่าย (บาท)	เงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๒๕๖๑	๕๓,๗๓๙,๑๗๓	๑๓,๘๑๕,๕๐๔	๒๕.๗๑	
๒๕๖๒	๕๖,๔๒๖,๑๓๒	๑๔,๒๘๒,๔๙๖	๒๕.๓๑	
๒๕๖๓	๕๙,๒๔๗,๔๓๙	๑๔,๗๕๖,๖๘๘	๒๔.๙๑	

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังสามปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก



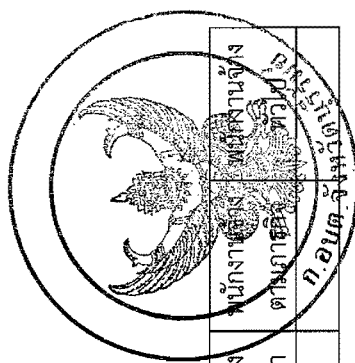
โครงสร้างสำนักงานปลัด อบต.



ระดับ	บริหาร สูง	บริหาร กลาง	บริหาร ต้น	อำนาจการ สูง	อำนาจการ กลาง	อำนาจการ ต้น	วิชาการ ชกพ.	วิชาการ ชก.	วิชาการ ปก.	ทั่วไป ชง.	ทั่วไป ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	๔	-	๓	๑	๓	๓

โครงสร้างกองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) (๑)	
งานก่อสร้าง	งานออกแบบและควบคุมอาคาร
งานผังเมือง	งานประสานสาธารณูปโภค
นายช่างโยธา ปง./ชง. (๑)	นายช่างสำรวจ ปง./ชง. (๑)
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. (๑)	ช่างเขียนแบบ ปง./ชง. (๑)



ระดับ	บริหาร สูง	บริหาร กลาง	บริหาร ต้น	อำนาจการ สูง	อำนาจการ กลาง	อำนาจการ ต้น	วิชาการ ชช.	วิชาการ ชกพ.	วิชาการ ชก.	วิชาการ ปก.	ทั่วไป ชง.อ.	ทั่วไป ชง.	ทั่วไป ปง.	ดูจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภาคี D.M.U.P.
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๒	๒	-	๗.๐๖๓๕

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) (๑)
งานบริหารการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานกิจการโรงเรียน
-นักวิชาการศึกษา ปก./ชก (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานขับรถยนต์ (๑) ศูนย์พัฒนาเล็กเล็ก อบต.เมืองแฝก -หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) (รอรับการจัดสรรจาก สส.) -ครู (๑) -ครูผู้ดูแลเด็ก (3) (กำหนดเพิ่มรอรับการจัดสรรจาก สส.) พนักงานจ้าง -ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๔) -ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๑)

ระดับ	บริหาร สูง	บริหาร กลาง	บริหาร ต้น	อำนวยการ สูง	อำนวยการ กลาง	อำนวยการ ต้น	วิชาการ ชช.	วิชาการ ชกพ.	วิชาการ ชก.	วิชาการ ปก.	ทั่วไป ชง.อ.	ทั่วไป ชง.	ทั่วไป ปง.	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
ศูนย์พัฒนาเล็กเล็ก	ตำแหน่ง			หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ครู	ครูผู้ดูแลเด็ก		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)			
อบต.เมืองแฝก	จำนวน			๑			๑	๓		๔			๑			
เด็กนักเรียน จำนวน ๑๑๐ คน				ห้องเรียน จำนวน ๓ ห้องเรียน				จำนวนครู ๑ คน ,ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ๔ คน,ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) ๑ คน				กำหนดเพิ่มครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ อัตรา				



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น) (๑)

งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
งานรักษาความสะอาด

นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ปก./ชก (๑)
พนักงานจ้างทั่วไป
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)
คนงานประจำรถขยะ (๑)



ระดับ	บริหาร สูง	บริหาร กลาง	บริหาร ต้น	อำนวยการ สูง	อำนวยการ กลาง	อำนวยการ ต้น	วิชาการ ชช.	วิชาการ ชกพ.	วิชาการ ชก.	วิชาการ ปก.	ทั่วไป ชง.อ.	ทั่วไป ชง.	ทั่วไป ปง.	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	๒

หน่วยตรวจสอบภายใน

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก (๑)

งานตรวจสอบภายใน

ระดับ	บริหาร สูง	บริหาร กลาง	บริหาร ต้น	อำนวยการ สูง	อำนวยการ กลาง	อำนวยการ ต้น	วิชาการ ชช.	วิชาการ ชกพ.	วิชาการ ชก.	วิชาการ ปก.	ทั่วไป ชง.อ.	ทั่วไป ชง.	ทั่วไป ปง.	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-		



โครงสร้างกองส่งเสริมการเกษตร

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับ ต้น) (๑)
งานส่งเสริมการเกษตร งานส่งเสริมปศุสัตว์
นักวิชาการเกษตร ปก./ชก (๑)

ระดับ	บริหาร สูง	บริหาร กลาง	บริหาร ต้น	อำนวยการ สูง	อำนวยการ กลาง	อำนวยการ ต้น	วิชาการ ชช.	วิชาการ ชกพ.	วิชาการ ชก.	วิชาการ ปก.	ทั่วไป ชง.อ.	ทั่วไป ชง.	ทั่วไป ปง.	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-		



๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราค่าใหม่				เงินเดือน		เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง		
๑	ส.ต.ท.พูนพัฒน์ ธิญูโรจนวัชร	ศศ.ม.รัฐศาสตร์	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร งานท้องถิ่น	กลาง	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร งานท้องถิ่น	กลาง	๔๓๗,๕๐๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๖๐๕,๕๐๐
๒	นางศิริรัตน์ แทนพลกรัง	ศศ.ม.รัฐศาสตร์	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร งานท้องถิ่น	ต้น	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร งานท้องถิ่น	ต้น	๓๗๖,๐๘๐	๕๒,๐๐๐	-	๓๒๔,๐๘๐
สำนักปลัด อบต. (๐๑)			สำนักปลัด อบต. (๐๑)											
๓	นายสนธิ หงษ์ชา	รปม.	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๐๕,๖๔๐	๕๒,๐๐๐	-	๓๕๗,๖๔๐
๔	นายวราภรณ์ เวทย์ธสง	ศศ.บ.รัฐประศาสนศาสตร์	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก.	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก.	๒๒๗,๗๒๐	-	-	-
๕	นางสาวภัทรชพร สิมภพพัฒนกุล	รศ.ม.	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	๒๗๑,๒๐๐	-	-	-
๖	นางกิตติญาภาณต์ ดวงภักดีรัมย์	รปม.	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	๒๕๕,๒๘๐	-	-	-
๗	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๒๒๐	-	-	-
๘	นายอัศวิน สิมศิริวัฒน์	ปวส. สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง	๒๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๒๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๑๙๙,๘๐๐	-	-	-
๙	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	-	-	-	-
๑๐	นายธนากร ชินโคตร	ปวส. สาขาช่างกลโรงงาน	๒๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	๒๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	๑๙๙,๘๐๐	-	-	-
ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ											
๑๑	นายสุทัศน์ ทิพย์สงคราม	ป.๖	-	ภารโรง	-	-	-	ภารโรง	-	-	๑๕๒,๗๐๐	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๒	นางสาวสายรุ้ง ตลาดเงิน	วทบ.สิ่งทอ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	-	๑๓๐,๒๘๐	-	-	-
๑๓	นายสุพจน์ ประมวลพิช	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	-	๑๓๘,๗๒๐	-	-	-
๑๔	ว่าง	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	๑๒๕,๘๐๐	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๕	นายวราวุฒิ แสงหระรา	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๕,๐๒๐	-	-	-
๑๖	ว่าง	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๗	ว่าง	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
กองคลัง (๐๔)			กองคลัง (๐๔)											
๑๘	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐
๑๙	นางสาวภณิดา ทองนอก	บ.บ.บ. สาขาการบัญชี	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง.	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง.	๑๘๕,๒๘๐	-	-	-
๒๐	นางสาวอรุณศรี โพธิ์สัณฑ์	บ.บ.บ. สาขาการบัญชี	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง.	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง.	๒๐๓,๕๒๐	-	-	-
๒๑	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๗๗,๙๐๐	-	-	-
๒๒	นางสาวมธุรส สิงห์เงิน	บ.บ.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง.	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง.	๑๗๑,๗๒๐	-	-	-
๒๓	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๗๗,๙๐๐	-	-	-
๒๔	นางสาวฉวีตรา กระจำงโพธิ์	ปวส. สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง.	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง.	๑๘๕,๒๘๐	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๒๕	น.ส.ปราณนา ผาณ้อยวงศ์	ปวส. การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	-

๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

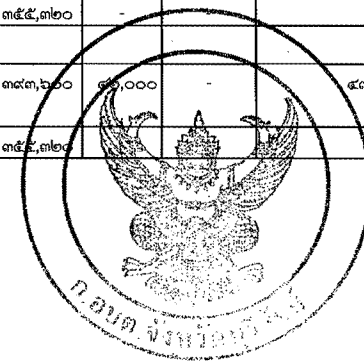
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน		เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง		
กองช่าง (๑๕)							กองช่าง (๑๕)							
๒๖	นายสันชัย แสนรัมย์	วทบ. เทคโนโลยี อุตสาหกรรมวิชาช่างก่อสร้าง	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๒๓,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๖๕,๗๖๐
๒๗	นายธัญศักดิ์ หันกลางญ์	วทบ.เทคโนโลยี อุตสาหกรรมก่อสร้าง	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปจ..	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปจ..	๒๒๑,๒๘๐	-	-	
๒๘	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปจ./ขง.	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปจ./ขง.	๒๕๗,๕๐๐	-	-	
๒๙	นายมนตรี บุญปลูก	ปวส. สาขาช่างโยธา	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ปจ.	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ปจ.	๒๐๗,๒๔๐	-	-	
๓๐	นายกิตติศักดิ์ บุญหนัก	ค.อบ.เครื่องวัดคุมทาง อุตสาหกรรม	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปจ.	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปจ.	๑๖๕,๒๔๐	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)							กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)							
๓๑	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๗-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๕๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๐๕,๖๐๐
๓๒	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปจ./ขก.	๒๗-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปจ./ขก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	
	พนักงานทั่วไป	-						พนักงานทั่วไป						
๓๓	ว่าง	-		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๔	ว่าง	-		คนงานประจำรถขยะ	-	-		คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๖๘,๕๐๐	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)							กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)							
๓๕	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาศึกษา)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาศึกษา)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๕๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๐๕,๖๐๐
๓๖	นายวิฑูรย์ สารภูมิรัมย์	ค.อ.บ. วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	๒๗-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปจ./ขก.	๒๗-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ขก.	๒๔๒,๖๐๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-						พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๓๗	นายสมชาย สมรัมย์	อนุปริญญาอิเล็กทรอนิกส์		พนักงานขับรถยนต์	-	-		พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๓๐,๒๐๐	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก							ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก							
๓๘	-	-		หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-		หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	รองอำนวยการ
๓๙	นางกัญญาพัชร ปินะการัง	-	๓๑-๒-๐๗๕๑	ครู	-	-	๓๑-๒-๐๗๕๑	ครู	-	-	-	-	-	งบบุคลากร
๔๐	ว่าง	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	กำหนดเพื่อบริการจัดสรรจากกรม
๔๑	ว่าง	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	กำหนดเพื่อบริการจัดสรรจากกรม
๔๒	ว่าง	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	กำหนดเพื่อบริการจัดสรรจากกรม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-						พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๔๓	นางสาวหุจันทร บัดตาเยโฮ	คบ.ปฐมวัย		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-	-	งบบุคลากร+งบ อบต.
๔๔	นางสาวอนิสรา บักเคชะกา	ปวส.คอมพิวเตอร์		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-	-	งบบุคลากร+งบ อบต.
๔๕	นางสาวเพ็ญนิษฐ์ บุญเกิด	ปวส.คอมพิวเตอร์		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-	-	งบบุคลากร+งบ อบต.
๔๖	นางสาวฉวีวรรณ ประมวลพิช	ศศบ.ภาษาอังกฤษธุรกิจ		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-	-	งบบุคลากร+งบ อบต.
	พนักงานจ้างทั่วไป	-						พนักงานจ้างทั่วไป						
๔๗	นางสาวจุฑาภรณ์ จำปามูล	คบ.ปฐมวัย		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	-	-	-	งบ อบต.

๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน		เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง		
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)							กองสวัสดิการสังคม (๑๑)							
๔๘	นายอรุณพล เลี้ยงผ่องพันธ์	รศ.ม.	๒๗-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๗-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๑๑,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๕๓,๖๔๐
๔๙	น.ส. ศิริชูชัย ธิญโรจน์วรภัทร	รศ.ม.	๒๗-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	๒๗-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	๒๖๒,๕๖๐	-	-	
๕๐	นายภูษิต จงกล	วทบ.สุศึกษา	๒๗-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๗-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑๖๘,๓๖๐	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)							หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)							
๕๑	ว่าง	-	๒๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๒๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)							กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)							
๕๒	ว่าง	-	๒๗-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๗-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๖,๐๐๐	-	๔๐๙,๖๐๐
๕๓	ว่าง	-	๒๗-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปก./ชก.	๒๗-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	



๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

การพัฒนาตัวบุคคลที่ปฏิบัติงานเป็นพนักงานส่วนตำบล อันเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development) มีความสำคัญและจำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง เพราะเป็นขบวนการที่จะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานมีสมรรถภาพในการทำงาน ทั้งในปัจจุบันและในอนาคตให้ดีขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบล โคกกลาง ตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่เป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลได้พัฒนา ความรู้ ทักษะ ตลอดจนเทคโนโลยีต่างๆ โดยมีความมุ่งหมายต้องการให้ผู้ปฏิบัติงานโดยการสร้างเสริมและพัฒนาความคิดเห็น การกระทำ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และความชัดเจน ของผู้ปฏิบัติงานที่กำลังทำงานอยู่ให้กว้างขวางและก้าวหน้าออกไป องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. การพัฒนาผู้บริหาร

- ๑.๑ การฝึกอบรมด้านการบริหาร (Training) เช่น ส่งไปเข้าสัมมนานักบริหารเข้ารับกรอบรมในวิทยาลัยการปกครอง วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ฝึกอบรมหัวหน้างานระดับต้น ระดับกลาง และ การฝึกอบรมหรือพัฒนาผู้บริหารระดับสูง ฯลฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๑.๒ การศึกษาคูงาน เพื่อพัฒนาด้านวิสัยทัศน์ อย่างน้อย ๒ ปี/ครั้ง
- ๑.๓ การให้การศึกษาทั่วไป (Formal Education) โดยเปิดโอกาสให้เข้ารับการศึกษาปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งส่งเสริมการศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น
- ๑.๔ การฝึกจิต/สมาธิ ในสถานปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งๆ ละ ๓ วัน
- ๑.๕ การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (Executive development) ในด้านการบริหารทางการเงิน การบริหารบุคคล และควบคุมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๖ จัดให้มีการบำรุงขวัญ (Morale) ตามควรแก่กรณี เช่น ผู้ทำงานได้เรียบร้อยและรวดเร็ว เป็นผลดีแก่ทางราชการอย่างยิ่งก็พิจารณาบำเหน็จความชอบให้เป็นพิเศษ หรือชมเชยให้ปรากฏแล้วแต่กรณี
- ๑.๗ มีการมอบรางวัลเพื่อเป็นการตอบแทน ที่ได้ปฏิบัติงานมาด้วยความวิริยะอุตสาหะจนครบ ๒ ปี ๔ ปี หรือ ๖ ปี เป็นต้น

๒. การพัฒนาความชำนาญการ (สายปฏิบัติ)

- ๒.๑ การให้การศึกษาทั่วไป (Formal Education) โดยเปิดโอกาสให้เข้ารับการศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ในสาขาวิชาที่ตรงกับสายงาน เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งส่งเสริมการศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น
- ๒.๒ จัดให้มีการฝึกและอบรมแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ปฏิบัติงานต่าง ๆ ถึงวิทยาการและเทคนิคใหม่ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ ใช้ระบบ (Teamwork) ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน



๒.๔ จัดให้มีการทดลองประจำปีโดยให้พนักงานส่วนตำบล และครอบครัวมาร่วมสนุกด้วย เพื่อให้มีความสบายใจและพอใจที่จะทำงานของตนยิ่งขึ้น

๒.๕ จัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือระหว่างหัวหน้างานกับผู้ปฏิบัติเพื่อพิจารณาเรื่องที่เป็น ประโยชน์ร่วมกันมีการแจกจ่ายข่าวสารวิทยาการใหม่ที่นำร่องแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๒.๖ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ได้ผลดีเป็นพิเศษผู้บังคับบัญชาที่จะปูนบำเหน็จ ความชอบเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ประกาศยกย่องชมเชยให้ปรากฏ ให้หมู่ผู้ร่วมงานเพื่อเป็นกำลังใจและเป็น แบบอย่างแก่ผู้อื่นต่อไป

๒.๗ การฝึกฝนตนเอง (Selfdevelopment) ได้แก่ การศึกษาค้นคว้าหาความรู้ด้วยตนเอง โดยการลงมือทำงานเพื่อหาประสบการณ์และความชำนาญด้วยตนเอง เช่น การค้นคว้าวิธีทำงานระบบใหม่ที่มี ประสิทธิภาพการทดลองทางวิทยาศาสตร์ ฯลฯ เป็นต้น

๓. การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่/การเปลี่ยนสายงาน

๓.๑ การให้ฝึกทดลองการปฏิบัติงาน สำหรับบุคคลที่บรรจุใหม่

๓.๒ การปฐมนิเทศก์(Orientation) คือ การแนะนำให้พนักงานใหม่ได้รู้จักกรมระเบียบการปฏิบัติ ตนตลอดจนหัวหน้างานในองค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงก่อนบรรจุงานใหม่ หรือแนะนำที่จะเปลี่ยนสายงานใหม่

๓.๓ การสอนงานหรือแนะนำงานเพื่อให้มีความสบายใจให้พ้นจากความวิตกกังวลต่างๆ ได้แก่ สอนงาน แนะนำงานหรือแสดงวิธีทำงานให้ดู (Present the job) การทดลองปฏิบัติด้วยตนเอง (Let the worforms) การติดตามผล (Follow up)

๓.๔ จัดสรรบุคคลเข้าทำงานให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถโดยถือหลัก (Put the right man on the right jop) เพื่อให้การทำงานประสบผลสำเร็จ

๓.๕ การทดลองหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้มีการเปลี่ยนงานอาจจะ ๓ - ๔ เดือนครั้ง เพื่อให้มีความรู้เบื้องต้นในงานหลายๆ ด้าน

๓.๖ กำหนดหน้าที่ (Function) กำหนดความรับผิดชอบ (Responsibility) กำหนดอำนาจ หน้าที่ในการปฏิบัติงาน (Authority) การทำงานโดยแจ้งให้ทราบด้วยวาจา ลายลักษณ์อักษร หรือคำสั่ง

๓.๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal) เพื่อช่วยปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน การประเมินทำให้ผู้ประเมินทราบว่าพนักงานต้องการอะไร มีโอกาสที่จะก้าวหน้าและพัฒนาตัวเอง อย่างไร



๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

โดยที่พนักงานส่วนตำบลถือว่าเป็นข้าราชการประเภทหนึ่งต้องมีจริยธรรม ในตำแหน่งหน้าที่เป็น พฤติกรรมทำงานเพื่องาน และส่วนรวมเป็นสำคัญ รักษาระเบียบวินัยของราชการ มีจรรยาบรรณในวิชาชีพของตน สามารถปรับตัวให้อยู่ในระบบงานแบบราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นต้อง

ทำงานร่วมกันหลายฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะของพนักงานส่วนตำบล อันจะยังผลให้ผู้ประพฤตินั้นเป็นที่เลื่อมใสศรัทธา และยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป พฤติกรรมของพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องได้มาตรฐานสูงสุด นโยบายของผู้บริหารเห็นความสำคัญของประชาชนเป็นสิ่งแรก ดังนั้น จึงให้ความสำคัญกับการบริการ และมีมาตรฐานพฤติกรรมส่วนตัวที่ดีที่สุด เพื่อให้เกิดความชัดเจนเรื่องมาตรฐานจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก จึงประกาศคุณธรรมและจริยธรรมตาม จรรยาบรรณในวิชาชีพที่พนักงานส่วนตำบลทุกคนต้องยึดถือให้เป็นไปตามหลักการดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานส่วนตำบล ต้องเป็นข้าราชการอาชีพ คือ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและจงรักภักดีอุทิศตน อุทิศเวลา อุทิศเรื่องส่วนตัวให้แก่หน่วยงานของตนอย่างเต็มที่โดยไม่มีข้อแม้ เห็นความสำคัญและเกียรติแห่งความเป็นข้าราชการเป็นคนฉลาดแต่ไม่โกง เคารพผู้บังคับบัญชาอย่างจริงจัง และประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดเวลา

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล ต้องเปลี่ยนค่านิยมเสียใหม่ (ถ้ายังไม่ได้เปลี่ยน)ต้องระลึกว่าเรามีเขื่อนาย ของประชาชน เราเป็นเพื่อน เป็นพี่ เป็นน้อง ที่จะร่วมมือกันอย่างจริงจัง และเหนียวแน่นในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓. พนักงานส่วนตำบล พึงเป็นผู้ที่จะตอบสนองนโยบายและแนวทางการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลของฝ่ายการเมือง ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นตัวแทนของประชาชนในตำบล

ข้อ ๔. พนักงานส่วนตำบล ต้องมีความรับผิดชอบต่องค์การบริหารส่วนตำบล โดยยึดมั่นองค์กร ประโยชน์องค์กรเป็นสำคัญ ยึดหลักการความเป็นกลางทางการเมือง

ข้อ ๕. พนักงานส่วนตำบล มีหน้าที่รักษากฎหมาย (duty to up hold the law)และปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับความเชื่อที่ประชาชนให้ในทุกโอกาส

ข้อ ๖. พนักงานส่วนตำบล ต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว (Selflessness)พึงกระทำตนเพื่อประโยชน์ของสาธารณะเท่านั้นไม่พึงใช้ฐานะของตนเพื่อแสวงหาประโยชน์ไม่ว่าเรื่องเงินหรือข้อได้เปรียบอื่นเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ครอบครัว หรือเพื่อน หรือให้ประโยชน์หรือข้อได้เปรียบแก่ผู้อื่นโดยมิชอบ

ข้อ ๗. พนักงานส่วนตำบล ต้องมีความมีความซื่อสัตย์ วางตัวเหมาะสม (integrity and propriety) ไม่พึงวางตนให้ก่อความเคลือบแคลงในเรื่องความซื่อสัตย์ทั้งในเรื่องการเงินหรือเรื่องอื่น ๆ รวมทั้งต้องเลี่ยงการทำตัวที่ไม่เหมาะสมไม่ควรทั้งหลาย

ข้อ ๘. พนักงานส่วนตำบล ต้องรักษาความลับของทางราชการ (Confidentiality) พึงดูแลให้การจัดเอกสาร ที่เป็นความลับทั้งหลาย รวมทั้งเอกสารเกี่ยวกับแต่ละบุคคลเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และไม่ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ข้อ ๙. พนักงานส่วนตำบล ต้องเป็นผู้พิทักษ์ประโยชน์ (Stewardship) พึงรับผิดชอบในการดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง

ข้อ ๑๐. พนักงานส่วนตำบล พึงเคารพบทบาทของ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะผู้บริหารและปฏิบัติต่อบุคคลเหล่านั้นด้วยความเคารพระหว่างกันตลอดเวลา,

ข้อ ๑๑. พนักงานส่วนตำบล พึงต้อนรับให้ความสะดวกให้เป็นธรรม และบริการสูงแก่ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ ตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีจิตสำนึกเสียสละ ยึดเยี่ยดยุติธรรม กตัญญูหรือซื่อสัตย์ต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

ข้อ ๑๒. พนักงานส่วนตำบล พึงปฏิบัติตัวต่อประชาชนด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้า ยึดหลักการตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่ว่าบุคคลย่อมเสมอภาคกันในกฎหมาย ฐานันดรศักดิ์โดยกำเนิดก็ดี โดยแต่งตั้งก็ดี หรือโดยการอื่นใดก็ดี ไม่ก่อให้เกิดเอกสิทธิ์อย่างใดเลย

ข้อ ๑๓. พนักงานส่วนตำบล พึงมีความพร้อมเพรียงกันประชุม พร้อมเพรียงกันเลิกประชุม พร้อมเพรียงกันทำกิจทั้งหลายที่พึงทำร่วมกัน

ข้อ ๑๔. พนักงานส่วนตำบล ต้องรู้จักรักษานิสัย รักษาเกียรติ และรักษาความสามัคคีพร้อมทั้งมีความ ขยันหมั่นศึกษาวิชาการต่าง ๆ ให้ก้าวหน้า

ข้อ ๑๕. พนักงานส่วนตำบลจะต้องมีความกล้าและเชื่อมั่นในความถูกต้องเป็นธรรมอีกทั้งมีความ สุขุมรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๖. พนักงานส่วนตำบล จะต้องทำงานในหน้าที่อย่างเต็มที่ และมีการประสานสัมพันธ์กันดีเพื่อให้งานทั้งหมดเป็นงานที่เกื้อหนุนสนับสนุนกันไม่ได้ทำลายกัน

ข้อ ๑๗. พนักงานส่วนตำบล จะต้องเร่งกระทำภาระหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วงโดยพลัน ด้วยความรู้ความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ด้วยไมตรีจิตมิตรภาพ และด้วยความเมตตาปรารถนาดี

ข้อ ๑๘. พนักงานส่วนตำบล ต้องตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความหมั่นขยัน คือ อดสาหัสภาคเพียร สร้างสรรค์ผลงานจากพื้นฐานความเจริญที่มีอยู่แล้วให้งอกงามก้าวหน้าและมั่นคงตามลำดับ

ข้อ ๑๙. พนักงานส่วนตำบล ต้องเฉลียวฉลาดในการปรับปรุงตัว ปรับปรุงงานให้ทันกาลทันเวลา

ข้อ ๒๐. พนักงานส่วนตำบล ต้องบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชนอยู่เสมอตามภราดรภาพ คือ บำบัดทุกข์ บำรุงสุขแก่ประชาชน เช่น ช่วยประชาชนได้รับความสุข เมื่อมีภัยต่างๆ ต้องช่วยกัน ตามที่ จะช่วยได้

