



โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมี
หน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น
โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี
มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ใน
กรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน
และประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระ
พระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดี
สู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัววราชกาลที่ ๙ ได้พระราชทานคุณธรรม ๔
ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย
เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของ
ตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดัง ประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้ เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผล ในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควร ดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภท ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ประจำปี ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก จึงจัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง
- ๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ (๒ เดือนต่อ ๑ ฉบับ)

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๒
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ สิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ , สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๕
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ


๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวภัทรชพร สมภพ)
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ :

ความเห็นผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายสนธิ หงษ์ษา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :


ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
(นางศิริรัตน์ แทนพลกรัง)

รองปลัดปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางจุฑามาศ ชารัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก
เรื่อง มาตรการให้รางวัล และลงโทษการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างหลายตำแหน่ง ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกัน และจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างละเอียดรอบคอบ รัศกุม ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนทางราชการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานทางราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ และส่งเสริมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามประกาศและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก จึงกำหนดมาตรการให้การปฏิบัติราชการให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

การให้รางวัล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่ ซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ที่เป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและองค์กร จะได้รับการพิจารณาให้รางวัล คือค่าชมเชย มอบวุฒิบัตรเกียรติคุณ พร้อมรางวัลตามความเหมาะสม หรือการได้เลื่อนขั้นเงินเดือนและได้ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลโบนัส)

การลงโทษ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามและไม่ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง มาตรการทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด ผู้นั้นจะได้รับการลงโทษทางวินัยอย่างเฉียบขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นางจุฑามาศ ชาร์มย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก เรื่อง ยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

.....

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริการประชาชน จนเป็นที่ชื่นชอบของประชาชนที่มาติดต่อ ประกอบกับการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๓ เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ คือ

- | | |
|---------------------|--------------------------------|
| ๑) นายมนตรี บุญปลุก | ตำแหน่ง นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน |
| ๒) นายกำธร โทแก้ว | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเกษตร |

เป็นพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ และได้รับเกียรติบัตรยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นางจุฑามาศ ชารัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายมนตรี บุญปลุก ตำแหน่ง นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน

ได้รับเชิดชูเกียรติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุทิศ
เอาใจใส่ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติราชการและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางจุฑามาศ ชารัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก

ส.ต.ท.

(พุฒิพัฒน์ ธัญโรจน์วรภัทร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายกำธร โทแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเกษตร

ได้รับเชิดชูเกียรติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุทิศ
เอาใจใส่ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติราชการและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางจุฑามาศ ชาร์รัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก

ส.ต.ท.

(พุฒิพัฒน์ ธีญโรจน์วรภัทร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก